ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
доктора экономических наук, профессора,
заслуженного строителя Российской Федерации и Удмуртской Республики, почетного строителя России,
заслуженного работника народного образования Удмуртской Республики
Грахова Валерия Павловича

Уважаемые преподаватели, сотрудники и обучающиеся Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова!

Подготовка квалифицированных кадров и развитие человеческих ресурсов имеют ключевое значение для экономики страны в целом и конкретного региона в частности. Современная ситуация на рынке труда предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровню.

Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова (ИжГТУ имени М.Т. Калашникова) – крупнейший вуз Удмуртской Республики, осуществляющий подготовку специалистов практически для всех отраслей экономики региона.

За последние два десятилетия развития в новых социально-экономических условиях, Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова достиг значительных успехов, став, одним из ведущим техническим университетом России по подготовке кадров для промышленности, строительства, крупным научно-учебным, инновационным и культурным центром страны.

Университет имеет многолетнее плодотворное сотрудничество с ведущими предприятиями республики, выполняет по заказу хозяйствующих субъектов научно-исследовательские, проектные и поисковые работы, проводит подготовку и переподготовку кадров, активно участвует в региональных и федеральных событиях, направленных на развитие взаимодействия в научно-технической, образовательной и культурной сферах между Российской Федерацией, Удмуртской Республики и соседними регионами.

В настоящее время, необходимо вести разработку новой Программы развития университета на период до 2022 года, которая определит стратегические направления развития вуза на ближайшие 5 лет, поэтому главной задачей ректора ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в 2017-2022 гг. будет организация эффективной реализации новой Программы и достижение установленных целей.

Ниже представлены основные положения программы кандидата на должность ректора Ижевского государственного технического университета.

1. Структурные изменения в социально-экономической сфере и системе высшего образования и науки России.

Планируя деятельность университета на предстоящий период, необходимо учесть целый ряд факторов, связанных с произошедшими изменениями в социально-экономической сфере, системе мирового и российского высшего образования и науки. В последние годы Россия столкнулась с серьезными проблемами, связанными с мировым экономическим кризисом, введением санкций, снижением мировых цен на энергоносители.

Одной из серьезных проблем, влияющих на устойчивость работы системы высшего образования, является «скатывание на дно» демографической «ямы» к 2016 г., что привело к сокращению контингента студентов и уменьшению бюджетного финансирования госзадания, сокращению внебюджетного финансирования за счет уменьшения платного приема. Уменьшение контингента студентов также произошло из-за завершения перехода к уровневой системе обучения (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура).

В системе высшего образования России за последние 5 лет произошли серьезные структурные изменения. В 2012 г. был принят новый Федеральный закон «Об образовании в РФ». Произведено структурирование сети российских университетов с выделением и целевой поддержкой федеральных, национальных исследовательских университетов; вузов, участвующих в Программе 5/100 (государственная программа поддержки крупнейших российских вузов. Запущена Министерством образования и науки России в соответствии с указом Владимира Путина от 7 мая 2012 года «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»). В 2015 г. начала действовать Программа создания «опорных» региональных вузов.

Существенно возросли требования к вузам и филиалам. При проведении аккредитации, введен ежегодный мониторинг эффективности деятельности вузов и их филиалов.

Проведена реорганизация сети учебно-методических объединений, завершен переход на уровневую систему подготовки и ФГОСы нового поколения, завершается разработка новой модели педагогического образования. Введен прикладной бакалавриат, реализована новая модель аспирантуры как 3-го уровня высшего образования, начата подготовка по созданию технологической магистратуры.

Особое внимание уделяется повышению требований к качеству подготовки специалистов, созданию общероссийской системы оценки качества

образования. При комплексной оценке работы университетов учитывается мнение работодателей и профессиональных сообществ, показатели российских и зарубежных рейтингов, соответствие структуры подготовки выпускников потребностям рынка труда и уровень трудоустройства по специальности.

В области организации научных исследований проведена реорганизация сети диссертационных советов и перечня журналов ВАК, реализованы новые правила финансирования госзаданий по науке. Финансирование НИР и НИОКР сконцентрировано на приоритетных и критических направлениях развития науки и техники, прорывных инновационных технологиях и крупных проектах, проводится только на конкурсной основе. В оценке деятельности вузов, участия вузов и ученых в конкурсах грантов и проектов Российского научного фонда, Российского гуманитарного научного фонда, Российского фонда фундаментальных исследований, Федеральной целевой программы развития образования, мегагрантов Минобрнауки РФ значительно возросла роль публикаций в высоко-рейтинговых журналах и других показателей НИР, НИОКР и инновационно-производственной деятельности.

В настоящее время на государственном уровне определены основные направления развития российской системы высшего образования до 2020 года. Задачи российских вузов сформулированы в Указе Президента России «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» (от 7 мая 2012 года № 559), государственной программе «Развитие образования» на 2013-2020 годы (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2148-р.) и ряде других документов. В своей деятельности ИжГТУ имени М.Т. Калашникова учитывает приоритеты «Программы социально-экономического развития Удмуртии».

Таким образом, реализация Программы будет проходить в условиях существенных изменений внешней и внутренней «среды», в т.ч.:

- значительных изменений законодательной и нормативной базы, структурной перестройки в высшем образовании;
- обострения конкуренции с вузами Казани, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Москвы по набору абитуриентов;
- обострения конкуренции за получение грантов и проектов, бюджетного и внебюджетного финансирования.

В этих непростых условиях очень важно обеспечить дальнейшее развитие университетского комплекса, качественный и количественный контингент абитуриентов, студентов и аспирантов, качественный состав преподавателей, высокие показатели образовательной, научной и инновационной деятельности,

трудоустройства выпускников, выполнение коллективного договора и всех социальных программ, необходимые объемы финансирования и их эффективное использование.

2. Основные результаты деятельности «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».

В 2014 году ИжГТУ имени М.Т. Калашникова успешно прошел государственную аккредитацию и подтвердил статус эффективного технического университета, ведущего подготовку по широкому спектру специальностей в сфере довузовского, высшего и дополнительного профессионального образования.

В марте 2014 года опубликован рейтинг высших учебных заведений Содружества Независимых Государств, составленный рейтинговым агентством «Эксперт РА». ИжГТУ имени М.Т. Калашникова вошел в класс Е (достаточный уровень подготовки выпускников).

По версии рейтингового агентства «Эксперт РА» «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» в 2016 году занял 61 место в рейтинге вузов России и вошел в топ-100 лучших российских вузов. А по такому важному показателю, как востребованность работодателями выпускников вуза, ИжГТУ имени М.Т. Калашникова занимает 44-е место!

В настоящее время в университете обучается 10 978 студентов, из них: 9 366 бакалавров, 519 специалистов, 1093 магистров и около 130 иностранных студентов.

Реализуется 49 программы бакалавриата, 9 программ специалитета, 39 магистерских программ.

Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме в 2016 году составил 62,99.

В структуру университетского комплекса входят 2 образовательных института, институты дополнительного профессионального образования и непрерывного профессионального образования, Институт экономики, управления и финансов, Институт переводчиков в сфере профессиональной коммуникации, 10 факультетов, 58 кафедр.

В составе университета 5 филиалов: Воткинский филиал, где реализуется 4 образовательных программы, общая численность студентов – 793; Глазовский инженерно-экономический институт, реализуется 3 образовательных

программы, численность студентов 292; Сарапульский политехнический институт, реализуется 6 образовательных программ, численность студентов 994; Чайковский технологический институт, реализуется 4 образовательных программы, численность студентов 408; Камбарский машиностроительный колледж. Не все из этих филиалов эффективны, так, например, в 2016 году на 1 курс очного отделения Чайковского технологического университета не набрали ни одного студента, на заочную форму обучения на 1 курс пришло всего 2 абитуриента. В Глазовском и Сарапульском филиалах на 1 курсе очной формы обучения обучаются всего 12 и 13 человек. Дважды не выполнены показатели эффективноси Сарапульским политехническим институтом, один раз Чайковским технологическим институтом, Глазовским инженерно-экономическим институтом, Воткинским филиалом. К сожалению, из-за низкой эффективности филиалов не выделяются бюджетные места. Поэтому необходима кропотливая ежедневная работа руководителей филиалов с администрациями, руководителями промышленных предприятий.

Общее число публикаций авторов ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, по данным научной электронной библиотеки eLIBRARY, за последние 5 лет более 6000. Из них: число статей в российских журналах из перечня ВАК - 2306, число статей в журналах, входящих в Web of Science или Scopus – 98. Число авторов 966.

Студенты ИжГТУ имени М.Т. Калашникова активно участвуют в научно-исследовательской работе, всероссийских и международных олимпиадах. Так, например, в мае 2016 года на базе кафедры «Промышленное и гражданское строительство» прошел III заключительный тур Всероссийской олимпиады студентов по направлению «Строительство», где команда студентов университета заняла 1-е место. В октябре 2016 года пять студентов, отличившихся в освоении образовательных программ, исследовательской деятельности получили именные премии Государственного Совета Удмуртской Республики.

В рамках воспитательной работы в университете активно осуществляется спортивно-массовая работа (туристические слеты, спартакиады), культурно-массовые мероприятия (конкурс бардовской песни, «Лига наций», КВАС, вечера факультетов и др.), социально-воспитательная, патриотическая работа, развивается волонтерское движение, студенческое самоуправление.

Ижевский государственный технический университет имени М. Т. Калашникова, один из лидеров в области подготовки кадров по гособоронзаказу, является традиционной площадкой для проведения

всероссийских совещаний, посвященных этой тематике. Среди партнеров Ижевского гостехуниверситета – более пятнадцати промышленных предприятий, для которых вуз не только готовит специалистов, бакалавров и магистров, но и оказывает им образовательные услуги в области дополнительного профессионального образования.

Университет ежегодно входит в число победителей конкурса в рамках программы "Новые кадры ОПК". Сегодня на базе вуза создан региональный центр подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса, куда включены учебно-научный центр профессиональных компетенций университета, базовые кафедры на предприятиях-партнерах, инжиниринговый центр "Специальные технологии формирования поверхности с заданными свойствами" ("ИжСпецТех"), техникумы, профильные классы в школах, центры детского технического творчества. Вместе с Ижевским гостехуниверситетом в реализации проектов участвуют стратегические предприятия Удмуртской Республики – ОАО "Концерн "Калашников", ОАО "Ижевский мотозавод "Аксион-холдинг", ОАО "Ижевский электромеханический завод "Купол", ОАО "Сарапульский электрогенераторный завод" и другие.

Последнее пятилетие университет достаточно успешно функционировал как один из эффективных вузов Приволжского федерального округа, достигнуты определенные успехи в научной и инновационной деятельности.

В то же время, на мой взгляд, университет сегодня имеет значительные резервы для дальнейшего поступательного развития. И это особенно очевидно, если попытаться проанализировать и сопоставить новые внешние вызовы и наши потенциальные возможности, кроющиеся в существующей организационной структуре и нашем отношении к выполнению своих служебных обязанностей.

ИжГТУ имени М.Т. Калашникова должен остаться университетом, который сочетает в себе лучшие традиции технического образования, подкрепленные тесными связями «университет – научные центры – предприятия». Только такая основа деятельности университета позволяет обеспечить системную и качественную организацию образовательного и научного процессов.

В этой связи считаю необходимым осуществить целый комплекс мероприятий по совершенствованию работы университета.

3. Основные положения Программы.

Цель программы Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» – развитие учебного, научного, и организационно-управленческого потенциала университета, обеспечивающего инновационно-ориентированное функционирование ВУЗа для упрочнения конкурентных позиций на рынке образовательных и научно-исследовательских работ. Подготовка технологической элиты, квалификация и заданная культура инженерной мысли которой определяет потенциал развития промышленности и качество жизни в Удмуртской Республике.

Стратегические задачи программы:

• содействие процессам технологической модернизации Приволжского федерального округа и Удмуртской Республики, повышения конкурентоспособности высокотехнологичных отраслей экономики через подготовку инновационно-ориентированных кадров, обладающих актуальным перечнем общекультурных и профессиональных компетенций, генерация знаний и трансферт технологий;

• развитие Ижевского государственного технического университета имени М.Т Калашникова как научно-инновационного центра, создание на кафедрах и факультетах среды, стимулирующей профессорско-преподавательский состав, аспирантов и студентов к научно-исследовательской деятельности;

• позиционирование университета как гибкой адаптивной структуры, способной содействовать комплексному развитию научно-образовательной, инновационной, культурной и социальной сфер Удмуртской Республики и России;

• дальнейшее участие в федеральной программе "Новые кадры ОПК";

• создание системы внеучебной и социальной работы со студентами и аспирантами, обеспечивающей формирование осознанной гражданской позиции и развитого политического и патриотического сознания, воспитание правовой и политической культуры современного высококвалифицированного специалиста.

Все это должно позволить развиться университету и, безусловно, добиться получения статуса опорного регионального вуза.

В рамках предлагаемой Программы планируется дальнейшее развитие университетского комплекса как современного, конкурентоспособного, социально-ориентированного университета на основе высокого качества

обучения, научных исследований и развития инноваций, академических свобод и эффективного управления.

Для устойчивого и эффективного развития ИжГТУ имени М.Т. Калашникова необходимо обеспечить:

• опережающее развитие приоритетных направлений, развитие инноваций, конкурентоспособность на российском и европейском уровне, обеспечение показателей общемировых рейтингов (образовательные программы, научная и публикационная активность, международное сотрудничество и т.д.);

• усиление позиций в области научных исследований, информационных технологий и международного сотрудничества, развитие ведущих научных школ;

• конкурентоспособность выпускников (хорошая фундаментальная подготовка, опережающая инновационная подготовка, способность к самообучению, умение применять полученные знания на практике, готовность к командной работе, работе в сетевой среде, нацеленность на профессиональное развитие);

• конкурентоспособность преподавателей, кафедр и научных направлений;

• системную генерацию новых идей и технологий, поддержку инициатив;

• разработку комплексных научных, инновационно-производственных проектов, эффективную организацию междисциплинарного взаимодействия в университете;

• реальную интеграцию в мировое научно-образовательное пространство, сетевое взаимодействие с ведущими партнерами.

Одной из главных задач развития университета является получение статуса опорного вуза. Напомню, что мероприятия по укрупнению вузов были запланированы Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020 годы (постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. № 497).

Опорный региональный вуз - это тот вуз, который берет на себя в виде конкретных программ, ответственность за развитие региона, берет на себя интеллектуальное наполнение программ регионального развития, функцию научно-инновационной деятельности, которая влияет на социокультурную среду региона.

Реализуя программу, Минобрнауки России во главу угла ставит финансовые выгоды для образовательных учреждений. Предполагается, что эта реформа позволит в нынешних сложных экономических условиях не только не

сократить финансирование системы высшего образования, но и увеличить его объем за счет сокращения неэффективных трат, причем отдельно подчеркивается, что профессорско-преподавательские и научные кадры не пострадают – экономить будут на административном составе. Высвобождаемые средства пойдут на зарплаты преподавателей, а дополнительные выделяемые государством средства будут направлены на реализацию программ развития университета.

Вуз должен стать, с одной стороны, опорой региона, а с другой, – опорой профильных отраслей промышленности и сферы услуг. "Под словом "опора" понимается не только обеспечение региона и промышленности кадрами, не только выполнение научных исследований и оказание услуг, но и генерация инноваций, которые смогут развивать регион и промышленность.

Помимо основной цели укрупнения образовательных учреждений, Минобрнауки России предусмотрело конкретные целевые показатели, которые опорные университеты должны будут достичь к концу 2020 года. К ним относятся, в частности:

• увеличение общей численности студентов минимум до 10 тыс. обучающихся в каждом вузе;

• рост доходов университетов до 2 млрд руб. и более;

• реализация образовательных программ не менее чем по 20 укрупненным группам направлений подготовки и специальностей;

• увеличение объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника не менее чем до 150 тыс. руб;

• число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования: Web of Science (в расчете на 100 научно-педагогических работников) – не должно быть менее 15, Scopus (в расчете на 100 научно-педагогических работников) – не менее 20.

Поэтому, выполнение поставленных задач предполагает перестройку всех систем жизнеобеспечения университета и будет осуществляться путем реализации следующих мероприятий:

• совершенствование структуры университета;

• внедрение новой открытой системы управления;

• дальнейшая модернизация образовательного процесса;

• внедрение новых механизмов в образовательный процесс.

Коллектив университета должен быть готов к дальнейшему усилению конкуренции между вузами за абитуриентов с высоким уровнем подготовки, на

получение бюджетных финансовых средств, российских и международных грантов и проектов. В условиях конкурсного отбора проектов необходимо постоянно доказывать высокий уровень проводимых научных исследований, инновационной деятельности, образовательных программ и проектов.

Необходима дальнейшая диверсификация источников финансирования, основанная на получении и применении новых знаний и технологий, развитии инноваций, подготовке новых направлений и крупных сетевых проектов в образовании, науке и инновационно-производственной деятельности, разработке и продаже наукоемких продуктов. Все это потребует от коллектива университета серьезных скоординированных усилий, новых подходов и творческих решений, четкого выполнения намеченных планов.

3.1. Ключевые индикаторы.

В ближайшие годы университет будет работать в условиях серьезных ресурсных ограничений в связи со сложной экономической ситуацией, неблагоприятной демографической обстановкой и повышением уровня конкуренции в системе высшего образования России. В этих условиях становится принципиально важным продолжить динамику развития и сохранить лидирующие позиции и, следовательно, повысить к 2022 г. ключевые показатели деятельности ИжГТУ имени М.Т. Калашникова:

• позиции ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в рейтинге вузов России — приподнять на 5-10 пунктов (2016 – 61 место);

• позиция ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в мировом рейтинге университетов – в числе 500 лучших;

• доля магистров в общем числе выпускников – 20 %;

• средний балл ЕГЭ поступивших в ИжГТУ имени М.Т. Калашникова — не менее 65 (2016 – 61,2);

• контингент студентов, аспирантов и других категорий обучающихся — увеличение на 30 %, в т.ч. иностранных — на 10 %;

• количество публикаций в базе данных Web of Science и Scopus на 100 научно-педагогических работников — увеличение не менее чем на 15-30 %;

• объем НИОКР на 1 научно-педагогического работника — увеличение не менее чем на 25 %;

• общий объем финансирования на 1 научно-педагогического работника — увеличение не менее чем на 30 %;

• отношение заработной платы научно-педагогических работников к средней заработной плате в регионе -2;

• получение статуса «опорного» вуза (2019-2020);

• успешное прохождение государственной аккредитации (2020).

4. Задачи университета по основным направлениям деятельности.

4.1. Образовательная деятельность.

Основными направлениями в образовательной деятельности являются повышение качества подготовки специалистов, открытие новых образовательных программ в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы, поддержка талантливых абитуриентов и студентов, сохранение фундаментальных составляющих и использование современных технологий в обучении.

4.1.1. В рамках развития системы управления качеством подготовки специалистов будут проводиться:

• подготовка к государственной аккредитации университета в 2020 г.;

• организация регулярной работы и взаимодействия совета по качеству, учебно-методических советов, учебно-методических комиссий кафедр и факультетов;

• ежегодное проведение тестирования остаточных знаний на всех факультетах, дальнейшее развитие системы промежуточной аттестации и поддержки отстающих студентов;

• работа постоянно действующего учебно-методического семинара для преподавателей, методического семинара для молодых преподавателей;

• регулярное повышение квалификации преподавателей и сотрудников;

• проведение регулярных опросов преподавателей и сотрудников, студентов и аспирантов, выпускников и работодателей.

4.1.2. В деятельности проректора по учебной работе необходимо предусмотреть развитие имеющейся системы по материальному и моральному стимулированию за инновационную активность.

• Расширить список приоритетных направлений обучения исходя из условий рынка, таким образом, произойдет увеличение количества обучающихся по приоритетным направлениям (бакалавры, магистранты, аспиранты);

• привлекать обучающихся из других вузов и организаций для обучения в магистратуре, аспирантуре, дополнительном профессиональном образовании;

• производить формирование образовательных программ, учитывая мнение работодателей;

• привлечение к образовательной деятельности известных отечественных и зарубежных ученых и специалистов;

• формирование механизмов продвижения образовательных услуг вуза на российском и международном уровнях;

• создание условий для развития академической мобильности профессорско-преподавательского состава университета на основе повышения квалификации, включая интенсивную языковую подготовку, организацию стажировок, как в России, так и за рубежом, создание нормативно-правовой и финансовой базы по взаимодействию с отечественными и зарубежными вузами;

• увеличение программ академической мобильности, интенсификация работы по масштабному внедрению лекционных курсов на иностранном языке. Разработать блок базовых и специальных дисциплин в рамках Федерального государственного стандарта высшего образования, занятия по которым осуществлять на иностранных языках. Увеличение количества иностранных студентов;

• развитие магистерских программ по приоритетным направлениям;

• освоение и внедрение проектных методов образования, особенно в магистратуре;

• развитие системы дополнительного профессионального образования.

4.1.3. Оказание приоритетной поддержки использования современных форм и методов, информационных и инновационных технологий в обучении и управлении учебным процессом, в т.ч. в области дистанционного обучения.

4.1.4. Необходимо существенно активизировать работу с абитуриентами в районах Удмуртской Республики, российских регионах и зарубежных странах:

• реализация Программы развития деятельности школьных объединений, ее интеграция с Программой развития деятельности студенческих объединений и работой факультетов, институтов и подразделений ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• реализация новых стратегий работы со школами и школьниками, учителями и родителями, включая активное использование интернет-технологий, созданной инфраструктуры;

• совершенствование профориентационной работы и привлечение в университет наиболее подготовленных абитуриентов. С этой целью провести эксперимент по распространению газеты «Механик» в школах республики;

• открытие on-line курсов для довузовской подготовки и профориентации, в том числе программ подготовки к участию в интеллектуальных и творческих

мероприятиях, программ специализированных профильных школ, обеспечивающих углубленную профильную и научно-исследовательскую подготовку;

• осуществить переход на модульные учебные планы основных образовательных программ ФГОС подготовки бакалавров, специалистов и магистров, начиная с реализации пилотных проектов. Модернизировать реализуемые основные образовательные программы при взаимодействии с работодателями через их ассоциации и союзы;

• разработать комплекс гибких модульных межкафедральных, межинститутских образовательных программ подготовки магистров по всем направлениям образовательной деятельности под заказ работодателей;

• при тесном взаимодействии с работодателями организовать работу над созданием банка контрольно-измерительных материалов для оценки сформированности профессиональных компетенций для всех образовательных программ, реализуемых в университете;

• продолжить разработку электронных учебно-методических комплексов по образовательным программам ФГОС для развития автоматизированной базы. Активно использовать ее для организации самостоятельной работы студентов;

• активизировать деятельность по разработке и реализации международных программ двойных дипломов с университетами-партнерами;

• развивать и совершенствовать инновационные образовательные технологии с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка (профильные классы школ), среднее профессиональное образование (колледж с программами начального профессионального образования, среднего профессионального образования), высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты, докторанты), дополнительное образование (второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация);

• расширить географию образовательных услуг в Удмуртской Республике, соседних субъектах РФ, странах ближнего зарубежья путем реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием технологий дистанционного обучения;

• разработать эффективные меры для развития кластера непрерывного профессионального образования, включающего довузовскую подготовку, вузовское, послевузовское и дополнительное образование. Разработать

программу совершенствования деятельности действующего университетского комплекса с выстраиванием индивидуальных траекторий непрерывного образования;

• создать гибкую, адаптивную к потребностям региональной экономики систему формирования магистерских программ, усилив научно-исследовательскую компоненту магистерской подготовки. Привлекать в магистратуру и аспирантуру университета лучших выпускников, в т.ч. и из других вузов, разработав специальный мотивационный и организационно-экономический механизм.

4.2. Научная и инновационно-производственная деятельность.

Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, инновационных разработок и технологий является главным приоритетом в деятельности университета. Основные направления научно-исследовательской работы (НИР) — повышение эффективности и развитие материально-технической базы научных исследований, совершенствование системы подготовки кадров высшей квалификации, активизация научно-исследовательской работы студентов (НИРС) и инновационно-производственной деятельности.

4.2.1. В области подготовки кадров высшей квалификации:

• активизация работы диссертационных советов, открытие новых советов;

• оказание материальной поддержки ученым в период подготовки диссертаций;

• усиление контроля со стороны ученых советов факультетов и институтов, за подготовкой аспирантов, работой проблемных комиссий на факультетах для проведения промежуточных и итоговых отчетов аспирантов;

• совершенствование организации учебного процесса в аспирантуре, увеличение численности аспирантов.

4.2.2. Организация НИР:

• приоритетная поддержка ведущих научных школ ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• обеспечение преемственности в деятельности научных школ ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• активизация участия преподавателей, сотрудников, докторантов, аспирантов и студентов в конкурсах проектов и грантов, проводимых российскими и зарубежными программами, фондами;

• увеличение объема финансирования научных исследований на 20 % за счет бюджетных и внебюджетных средств, российских и зарубежных фондов, организаций и предприятий;

• увеличение количества публикаций, в том числе и по приоритетным направлениям, в базе данных Web of Science и Scopus на 100 научно-педагогических работников — не менее чем на 15-30 %;

• поддержка проведения в университете научных конференций и семинаров, участия студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников в российских и зарубежных научных мероприятиях;

• поддержка межкафедральных и межфакультетских исследований;

• активное участие в конкурсах поддержки ведущих вузов России;

• развитие открытой инновационной работы на базе научных и образовательных платформ, через активизацию деятельности «Инжинирингового центра. Взаимодействие с машиностроительным кластером Удмуртской Республики и другими кластерами, которые будут создаваться в Удмуртии. Также на основе развития регионального кластера машиностроения и приборостроения для оборонно-промышленного комплекса;

• развитие открытой инновационной деятельности на базе научных и образовательных платформ и, в том числе, на основе развития регионального кластера машиностроения и приборостроения для оборонно-промышленного комплекса.

4.2.3. НИРС:

• проведение ежегодных студенческих научных конференций, конференций молодых ученых с публикацией лучших материалов;

• поддержка участия студентов ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в конкурсах на лучшую научную работу, в конкурсах проектов и грантов;

• привлечение студентов к участию в научных исследованиях, госбюджетных и хоздоговорных темах, создание новых студенческих исследовательских подразделений и творческих групп в рамках Бизнес-инкубатора, студенческих конструкторских бюро и малых инновационных предприятий;

• увеличение количества студентов, участвующих в научно-исследовательских работах по приоритетным направлениям.

4.2.4. Развитие инновационно-производственной деятельности.

Необходимо добиваться гармонизации фундаментального образования и практико- ориентированного обучения на основе учебных лабораторий, мастерских, научно-образовательных центров по направлениям

естественнонаучной, технической и технологической подготовки бакалавров, магистров и специалистов.

• Увеличить долю инновационных подходов к обучению: усилить роль самостоятельной работы студентов и продолжить совершенствование бально-рейтинговой системы оценки знаний студентов на всех этапах обучения. Мотивировать активное участие студентов в деятельности инновационных подразделений университета;

• продолжать модернизировать библиотечный комплекс университета в целях расширения доступности информации для студентов, сотрудников университета на основе использования современных информационных технологий;

• создание и поддержка инновационных парков в области технических наук;

• разработка проектов с ведущими предприятиями Удмуртии, России и зарубежных стран (конкурсы по постановлению Правительства РФ № 218, Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, федеральных целевых программ и др.);

• модернизировать комплекс лабораторий и учебных мастерских университета по техническим направлениям подготовки, интегрируя для студентов среднего профессионального и высшего образования и привлекая в качестве инвесторов бизнес-партнеров, промышленные компании и крупные предприятия с целью формирования профессиональных компетенций, востребосванных работодателями;

• разработка проектов и технологических решений для предприятий оборонно-промышленного комплекса;

• организация обучения студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников в области инновационной деятельности, продолжить подготовку студенческих инновационных проектов к конкурсу «УМНИК»;

• организация выставок, семинаров и конференций по инновационной деятельности (Интеллект-форум);

• финансовая и организационная поддержка подготовки заявок на получение патентов, грантов, лицензий и свидетельств на изобретения, документов государственной регистрации программ для ЭВМ и базы данных;

• создание новых малых инновационных предприятий, технологических площадок и полигонов на базе промышленных предприятий;

• создание проблемно-ориентированных структур управления научной деятельностью (увеличение числа научных лабораторий);

• аккумулирование хозяйственных договоров в научных центрах и лабораториях;

• привлечение кафедр к исполнению хозяйственных договоров, обязывая участвовать в грантах и федеральных целевых программах;

• создание целого ряда новых научно-образовательных направлений по коммерциализации интеллектуальной собственности, внедрению прогрессивных технологий в хозяйственную практику, центр подготовки и переподготовки руководителей высшего звена в области бизнеса, образования и культуры, информационно-консультационные центры (ИКЦ) и другие инновационные структуры, создающие положительный имидж на рынках труда и потребительских услуг.

ИжГТУ имени М.Т. Калашникова должен стать узнаваемым брендом широкого спектра образовательных услуг и выполнения научно-исследовательских работ, востребованных практикой.

4.3. Международная деятельность.

Важнейшими задачами развития международного сотрудничества «Ижевском государственном техническом университете имени М.Т. Калашникова» являются:

• разработка новых магистерских и аспирантских программ по приоритетным направлениям работы в ИжГТУ имени М.Т. Калашникова для иностранных студентов и новых обменных магистерских и аспирантских программ с зарубежными вузами;

• расширение обменных программ для преподавателей и студентов;

• увеличение численности иностранных студентов, обучающихся по программам высшего образования, обменным программам, 10 %;

• организация совместных образовательных, научных и инновационно-производственных проектов с зарубежными вузами, научными организациями и предприятиями;

• создание сетевых исследовательских лабораторий с участием ведущих российских и зарубежных ученых;

• развитие системы двойных дипломов;

• разработка и внедрение новых образовательных программ на английском языке по приоритетным направлениям;

• активизация участия университета в международных образовательных проектах, исследовательских программах в области образования, науки и инноваций;

• дальнейшее развитие контактов с зарубежными вузами, компаниями и бизнес-ассоциациями;

• сетевое взаимодействие с ведущими мировыми научно-образовательными системами и университетами.

4.4. Воспитательная и внеучебная работа.

Основное направление работы — создание условий для развития внеучебной деятельности студентов в университете и формирование социально-педагогической воспитывающей среды, способствующей саморазвитию и самореализации каждого студента.

Основные задачи:

• повышение эффективности и координация деятельности факультетов, институтов в области воспитательной работы;

• поддержка реализации Программы развития деятельности студенческих объединений, создание Студенческого инновационного парка;

• содействие развитию студенческого самоуправления, организационная поддержка творческой инициативы и активной жизненной позиции студентов. Повышение уровня культуры и развитие творческих способностей студентов. Соблюдение дисциплины и порядка в университете, выполнение «Правил внутреннего распорядка» в корпусах и общежитиях ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• проведение мониторинга состояния здоровья и социально-психологических проблем студентов, оказание необходимой помощи по лечению, профилактике заболеваний, оздоровлению и формированию здорового образа жизни;

• поддержка создания новых студенческих трудовых отрядов, коллективов и групп волонтеров, помогающих решению университетских и региональных задач. Организация эффективного взаимодействия с работодателями, с целью трудоустройства по специальности;

• развитие студенческого спорта, поддержка творческих студенческих коллективов. Организация студенческого досуга, культурно-просветительской работы, посещения театральных спектаклей, концертов, музеев и т.д.;

• укрепление материально-технической базы для организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, отдыха и быта студентов, проживающих в общежитиях;

• создание системы внеучебной и социальной работы со студентами и аспирантами, обеспечивающей формирование осознанной гражданской

позиции и развитого политического и патриотического сознания, воспитание правовой и политической культуры современного высококвалифицированного специалиста.

4.5. Финансово-экономическая деятельность:

• обеспечение финансовой устойчивости и экономического развития университета;

• увеличение доли доходов от научно-исследовательской работы, образовательной деятельности за счет иностранцев;

• обеспечение увеличения внебюджетных доходов от реализации программ дополнительного профессионального образования на существующей технико-технологической базе и разработка новых программ в области приоритетных направлений науки, техники и технологий, востребованных рынком;

• усовершенствование системы мониторинга доходов и расходов университета на основе информационно-коммуникационных технологий;

• создание специализированных фондов и развитие системы стимулирования научно-исследовательской работы за результаты деятельности, а также формирование системы внутренних грантов — фондов поддержки реализации перспективных инновационных и научных проектов;

• разработка новой модели маркетинговой деятельности с целью повышения уровня конкурентоспособности и привлекательности ИжГТУ имени М.Т. Калашникова для абитуриентов, работодателей и партнеров;

• расширение источников финансирования деятельности университета, в том числе за счет участия в международных, федеральных и региональных образовательных проектах, программах научных исследований, грантах;

• повышение эффективности использования бюджетных средств и обеспечение финансовой самостоятельности университета за счет реализации новых принципов финансирования на основе государственных и муниципальных заданий (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы);

• реализация инвестиционных проектов;

• развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности подразделений университета. Делегирование функций по планированию доходов и расходов образовательных подразделений (институтов, кафедр) и связанной с ними ответственностью руководителям подразделений;

• развитие механизмов информационной открытости, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджетов всех уровней. Повышение эффективности системы контроля финансово-хозяйственной деятельности университета;

• создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве;

• создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско- преподавательского состава, научных работников, менеджеров;

• пересмотр Положения об оплате труда работников университета, направленная на переход к дифференцированной оплате в зависимости от вклада и качества труда, выработку новой системы критериев оценки труда преподавателя и детальное обоснование общего соотношения и правил определения для каждого конкретного работника трех составляющих оплаты труда: основной заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат;

• введение гибкой системы материального стимулирования всех категорий сотрудников университета;

• проведение анализа и разработка предложений по отношению самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых сотрудников университета.

4.6. Система управления университетом.

Система управления «Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашников» должна стать стимулирующей, отвечать современным вызовам рынка образовательных и научно-исследовательских работ, быть гибкой, способной моментально реагировать на рыночные изменения.

4.6.1. Задачи, которые необходимо решить при реструктуризации системы управления университета:

• формирование структуры университета:

− оптимизация иерархической структуры подразделений, основанная на объективных принципах управления и оценки качества основных процессов (образование и наука) при минимизации накладных расходов на обеспечивающие процессы;

− максимальное снижение дублирования функционала подразделений;
− создание центров компетенций в соответствии с средне- и долгосрочными перспективами развития оборонного комплекса;
− отказ от неэффективных направлений деятельности;

• разработка и реализация стратегической программы развития ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• разработка и реализация новых форм мотивации студентов, аспирантов и научно-педагогических работников;

• развитие системы мониторинга эффективности деятельности подразделений ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;.

• обеспечение выполнения аккредитационных показателей, а также показателей эффективности реализации программы развития ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• создание единой информационной среды университета;

• реализация комплекса мер, направленных на повышение позиций ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в ведущих национальных и международных рейтингах университетов;

• формирование единой политики по использованию корпоративного стиля университета, направленной на повышение узнаваемости среди целевых аудиторий;

• развитие стратегических коммуникаций как основы формирования имиджа университета;

• совершенствование системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов по видам деятельности для принятия решений о распределении ресурсов по приоритетным направлениям;

• повышение информационной открытости вуза;

• оптимизация структуры административно-управленческого персонала.

4.6.2. Гибкость системы управления.

• трансформировать структуру управления вузом с целью придания ей свойства адаптивности к внедрению инноваций: активно использовать матричную или проектную структуру управления.

4.6.3. Большая самостоятельность кафедрам.

• Следует осуществить некоторое перераспределение полномочий по принятию решений в университете. Самостоятельность кафедр и факультетов в принятии оперативных и тактических решений – основа высокой степени адаптивности вуза к непрерывно меняющемуся образовательному пространству России, необходимое условие для инновационного развития университета. Для

её полной реализации необходимо увеличить объём тех оперативных и тактических решений, которые факультеты и кафедры должны решать самостоятельно – установление персональных надбавок сотрудникам за достижение высоких результатов в работе; материально-техническое снабжение работы кафедр и факультетов; направление сотрудников в командировки в пределах плановых лимитов и т.п.

4.6.4. Совершенствовать формы взаимодействия с выпускниками:

• на каждом факультете развивать методы и формы взаимодействия с выпускниками;

• активизация работы Ассоциации выпускников и создание эндаумент-фонда ИжГТУ имени М.Т. Калашникова.

4.6.5. Поставить во главу угла развитие системы менеджмента качества.

4.6.6. Ввести систему стимулирующих надбавок к зарплате профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала, основанную на рейтинговой оценке достижений плановых показателей, повышающих общие показатели деятельности ИжГТУ имени М.Т. Калашникова на всероссийском уровне.

4.6.7. В основе кадровой политики должна лежать деятельность по обеспечению реального участия в управлении университетом каждого работника. Особого внимания заслуживает формирование в коллективе здорового морально-психологического климата и высокой культуры.

• Развитие программно-целевого управления университетом через разработку и реализацию комплексной стратегической программы развития ИжГТУ имени М.Т. Калашникова на 2017-2022 гг. на основе системного анализа состояния университета и организации широкой дискуссии по ее обсуждению и принятию;

• совершенствование нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета в новых условиях функционирования вуза; повышение самостоятельности структурных подразделений университета (институты, кафедры, центры и др.) и их ответственности за результаты образовательной, научно- исследовательской и инновационной деятельности;

• индивидуальная ответственность ректора за принятие управленческих решений в сочетании с усилением коллегиальности в обсуждении принимаемых мер в отношении возникающих вызовов внешней малопредсказуемой среды;

• создание системы переподготовки и повышения квалификации административно- управленческого персонала университета, обеспечить

плановую объективную ротацию с целью своевременной подготовки кадрового резерва;

• дальнейшее развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета;

• разработка и реализация внутривузовской программы «Современному университету – современный менеджмент»;

• повышать ответственность руководителей структурных подразделений университета за безусловное выполнение плановых показателей. Увязать выполнение показателей с системой оплаты труда.

• продолжение работы программы поддержки молодых исследователей «Кандидат наук – 28. Доктор наук – 35»;

• увеличение численности преподавателей докторов и кандидатов наук в возрасте 35 –45 лет на 25%. Для этого необходимо оказать максимальную помощь в завершении диссертационных работ молодыми исследователями и привлечь перспективных ученых из других университетов и научных учреждений;

• обеспечить изучение и практическое использование преподавателями английского языка. Развивать опыт передовых кафедр практического использования английского языка в учебном процессе;

• особое внимание уделять привлечению ученых с большим стажем работы с целью передачи профессионального опыта молодым специалистам.

4.7. Развитие социальной поддержки коллектива университета.

Планируется осуществлять следующие виды социальной поддержки преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»:

• развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете реальных социальных пакетов;

• развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг;

• социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, введение в практику финансовой поддержки ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете;

• адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

• выделение адресной материальной помощи нуждающимся преподавателям, сотрудникам, студентам и ветеранам университета, в том числе на медицинское обследование, лечение и оздоровление работников и их детей за счет средств работодателя;

• поддержка университетской организации ветеранов войны и труда;

• оказание содействия и материальная поддержка диссертантов для оформления и защиты кандидатских и докторских диссертаций;

• обеспечение льготного отдыха студентов, преподавателей, сотрудников и членов их семей в учебно-спортивном центре на Каме, льготного лечения в санатории-профилактории университета;

• поддержка творческих и спортивных коллективов для участия в конкурсах и фестивалях, соревнованиях. Проведение музыкальных и культурных вечеров и концертов, спортивных соревнований, творческих выставок для преподавателей, сотрудников и студентов ИжГТУ имени М.Т. Калашникова;

• улучшение условий работы и проживания в общежитиях.

4.9. Развитие материально-технической базы ИжГТУ имени М.Т. Калашникова.

С целью улучшения условий для организации учебного процесса и научных исследований планируется обеспечить:

• проведение комплексной финансовой экспертизы, а также инвентаризация состояния материально-технической базы университета;

• выявление проблемных участков работы, связанных с состоянием собственности университета, его движимого и недвижимого имущества;

• формирование и реализация Генерального плана ремонта и реконструкции университета, включающего приведение в порядок корпусов, проведение ремонтных работ, обеспечение аудиторий и иных помещений современным оборудованием, компьютерной техникой, мультимедийным презентационным оборудованием и компьютерными сетями;

• формирование и реализация программы развития материальной базы университета, учебных аудиторий и лабораторий, приобретение приборов, лабораторного оборудования для учебных и научных целей;

• повышение комфортности проживания в общежитиях, формирование программы ремонта и модернизации студенческих общежитий;

• увеличение числа компьютерных классов, учебных и научных лабораторий для факультетов и институтов, приобретение научного и инновационно-производственного оборудования;

• модернизацию компьютерной сети ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, высокую скорость и надежность работы в сети во всех корп усах и общежитиях;

• продолжить работу по созданию и организации именных аудиторий университета;

• развивать имеющуюся материальную базу: студенческую поликлинику, детский комбинат № 105, студенческие общежития, санаторий-профилакторий, стадион «Буревестник», спортивные залы, бассейн и др.

• первоочередное решение инженерных задач по приведению в порядок систем тепло- и водоснабжения зданий и сооружений университета с целью минимизации затрат.

С целью эффективной реализации Программы будет подготовлен взаимосвязанный комплекс подпрограмм и проектов, с четким определением содержания работ, ответственных, сроков выполнения, необходимых ресурсов и целевых индикаторов.

Необходимо повысить персональную ответственность руководителей структурных подразделений за исполнение принятых решений, обеспечить прозрачность и открытость функционирования вуза.

Выполнение намеченных планов будет существенно зависеть от сохранения и развития важных составляющих в жизни нашего университета — активности и высокой динамики развития университета, преемственности заложенных поколениями традиций и академических свобод, гармоничным сочетанием доброжелательного отношения в коллективе с высокой требовательностью, коллегиальности и полной открытости в принятии решений.

Как мы будем жить в ближайшие 5 лет зависит во многом от нас самих. Надежный фундамент был заложен в предыдущие годы, но многое еще предстоит сделать для уверенного и стабильного роста, для подтверждения статуса одного из ведущих университетов России. Для того чтобы университет оставался среди лучших и был гарантией стабильности для тех, кто в нем работает и учится, необходимо ставить перед собой высокие цели и уметь достигать их. Считаю, что это абсолютно реально при определении правильных приоритетов развития и объединении усилий всего коллектива, несмотря на сложности экономического развития в стране и серьезные ресурсные

ограничения в ближайшие годы. Настало время не только затянуть пояса, но и засучить рукава.

Надеюсь, что реализация намеченных мероприятий с учетом огромных потенциальных возможностей нашего коллектива при строжайшем исполнении трудовой и финансовой дисциплины поможет нам преодолеть все трудности и динамично развиваться на благо республики и всей страны.

Д.э.н., профессор,
кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» В. П. Грахов