

ВАЛЕРИЙ ПАВЛОВИЧ ГРАХОВ: «ВПЕРЕДИ МНОГО РАБОТЫ»

В конце февраля на выборах ректора университета уверенную победу одержал доктор экономических наук, заведующий кафедрой «Промышленное и гражданское строительство» Валерий Павлович Грахов. Задуманные им преобразования в системе управления университета так глубоки, что уместней говорить не о новом курсе, а о начале смены уклада жизни вуза. Новый ректор весьма серьезно относится к своим предвыборным обещаниям и приступает к основательной перестройке системы руководства. Красноречивей любых слов скажут его первые шаги на посту ректора, и об этих шагах Валерий Грахов рассказал газете «Механик». Но начали мы наше интервью с Валерием Павловичем в новом, ректорском статусе, с вполне житейского и простого вопроса.

– Валерий Павлович, как провели вечер после объявления итогов голосования?

– После оглашения результатов вместе с моими ближайшими друзьями и коллегами отправились на кафедру, где за чашкой чая провели около часа. Вспомнили предвыборный путь, те трудности, которые мы преодолевали, вспоминали всех тех, кто на этом нелегком пути помогал. А затем – дорога домой, где меня встретили мои любимые женщины: жена и две дочери. Торжественный ужин в узком семейном кругу – это то, что было нужно после длинной предвыборной кампании. Моя семья все это время поддерживала меня, была ближе всех ко мне и прекрасно знала и понимала, как нелегко было порой.

– Первые шаги на посту ректора?

– Они основаны на глубоких личных обязательствах перед коллективом, который мне оказал высочайшее доверие. Я очень ценю это доверие. Переживаю, что мои первые действия будут неправильно поняты или не так услышаны. Мои действия будут взвешенными и конкретными. Каждый свой шаг на посту ректора буду доводить до коллектива. Объяснять, почему так, а не иначе было сделано, исходя из каких соображений складывалось то или иное решение. Какие внешние обстоятельства или внутренние проблемы и мотивы к нему привели. Повторюсь, чувствую огромную ответственность перед коллективом. Главное, это доверие не растерять.

Одним из первых поручений для управления экономики будет подготовка вариантов оценки труда преподавателей и сотрудников в зависимости от их вклада в образовательную и хозяйственную деятельность. Это серьезная и важная работа. Задача: изучить опыт передовых вузов и применить этот опыт в нашем университете.

Важным и ключевым вопросом считаю создание эффективной и стимулирующей системы оплаты труда для всех сотрудников ИжГТУ. Одним из первых поручений для управления экономики будет подготовка вариантов оценки труда преподавателей и сотрудников в зависимости от их вклада в образовательную и хозяйственную деятельность. Это серьезная и важная работа. Задача: изучить опыт передовых вузов и применить этот опыт в нашем университете.

Если говорить о сроках, я думаю, что эта работа должна быть проделана до начала отпускного периода. В новый учебный год вступим с новыми правилами оценки труда. Сразу оговорюсь, что это не предполагает какой-то переподготовки сотрудников. Будут изменения в положении по оценке труда преподавателей и эффективности труда кафедр.

Нужно понимать, что какой-то период времени больше денег в университете не станет. Хотя, конечно, мы будем работать над вопросом привлечения дополнительных финансовых средств. Поэтому произойдут изменения и оптимизация организационной структуры управления. Этого ждут простые работники. Затраты на организационную структуру старого и нового типа должны отличаться. Они уменьшатся. Это позволит высвободить дополнительные финансовые ресурсы, которые у нас, может быть, не всегда эффективно используются и расходуются.

Для того чтобы эти изменения осуществить, нужно разобраться и понять,



для чего создана та или иная структура, и насколько она эффективно работает. Моя управленческая задача как ректора понимать, чем занимается каждый административно-управленческий работник на своем рабочем месте. Будут трудные решения, но я к ним внутренне готов.

– В своей программе вы обещали реализовать проект по строительству общежития. Расскажите про данное направление работы.

– Университетом в предыдущие годы проделана некоторая работа по строительству общежития. Земля у нас находится в постоянном бессрочном пользовании. Мы имеем право (конечно, по согласованию с Главным управлением архитектуры и градостроительства Ижевска) объекты недвижимости создавать. Это новое направление работы в ИжГТУ. И я уверен, что в 2017 году какой-то этап данного проекта будет реализован. Вообще исходно-разрешительная документация готовится примерно 1,5–2 года. Нужно оценить, что сделано в университете по этому вопросу и исходя из этого двигаться дальше. Предварительные беседы с коллегами из Главного управления архитектуры и градостроительства были

проведены. Нам обещали всестороннюю помощь.

Общежитие должно быть не меньше, чем на 500 мест.

– ИжГТУ имени М. Т. Калашникова – центр инновационного развития региона. Это тоже пункт из вашей предвыборной программы. Как стать таким центром?

– Настоящая база такого инновационного центра – это сотрудничество науки и производства. Чтобы стать реальным центром инноваций, надо работать с промышленными предприятиями региона. У ИжГТУ хорошие отношения с предприятиями республики. Необходимо продолжать развивать это сотрудничество и эти партнерские отношения. Это наша среда, наши партнеры и одновременно – потребители. Хочется создать взаимовыгодную атмосферу работы для вуза и производителей, участвовать в совместных проектах, получать конкретные заказы от реального сектора экономики. Эта работа ведется, но ее надо усилить.

– На каких принципах будет строиться международное сотрудничество ИжГТУ?

– Из любой дружбы нужно извлекать свою выгоду. Я бы хотел, чтобы международное сотрудничество было предметным, более понятным, более прагматичным, более конкретным. За семь лет работы заведующим кафедрой я ни разу не съездил в зарубежную командировку за счет средств университета. Хотя предлагали, и не раз. Это не мешало нам наладить хорошие партнерские отношения с египтянами. На нашей кафедре учатся представители этой Арабской Республики. Я сторонник развития конструктивных деловых отношений. Если сотрудник университета выезжал в командировку, должен быть детальный отчет о проделанной работе и результатах этой работы, конкретные цифры по приему иностранных студентов или отправке наших студентов в вузы-партнеры. В сухом остатке должны быть конкретные результаты.

– Валерий Павлович, охарактеризуйте ваш стиль руководства.

– Во-первых, это уважительность во взаимоотношениях. Во-вторых, пунктуальность. Не позволяю себе опаздывать и не люблю, когда опаздывают другие. Уверен, что все мероприятия в стенах вуза будут начинаться вовремя. Нужно ценить время. Это наш самый дорогой ресурс. Не нужно его тратить на решение каких-то формальных вопросов. Хочу создать такую систему, когда члены нашей управленческой команды будут понимать меня с первого взгляда, с полуслова. Не хочется тратить время на неоднократное объяснение понятных задач.

Формирование такой команды единомышленников – первостепенная задача.

Не собираюсь приводить много человек извне. Но уверен, что новые лица появятся. Это необходимо. Нужны люди с кругозором работы во внешней среде. Часто сотрудникам, которые работают на одном месте, не хватает масштабного мышления. Взгляд со стороны, новый взгляд на проблемы вуза не помешает.

Если продолжить свою характеристику как руководителя, то вспоминаются слова Владимира Высоцкого: «Если я чего решил – я выпью обязательно». Нельзя на половине пути останавливаться. Если взялся за какое-то дело, то нужно его доводить до конца. Руководитель должен быть профессиональным, деловым, корректным и открытым.

– Вы пообещали объяснить коллективу, из каких соображений складывалось то или иное ректорское решение. В чем еще будет заключаться ваша открытость?

– С первого дня работы в должности ректора буду принимать преподавателей и сотрудников по личным вопросам. Приемная ректора становится открытой. Каждую пятницу с 14:00 готов ответить на любой вопрос членов коллектива ИжГТУ. В течение недели наши сотрудники, преподаватели и студенты смогут оставить свои вопросы и предложения секретарю. В пятницу – озвучить эти вопросы лично. В обязательном порядке отвечать на вопросы наших работников вместе со мной будет тот руководитель, по направлению работы которого возник вопрос.

– Как будет начинаться рабочий день ректора ИжГТУ Валерия Грахова?

– С небольшого утреннего совещания. В 8:30 будет обмен мнениями с проректорами по важным вопросам. Озвучена повестка рабочего дня. Будут выдаваться конкретные поручения. Считаю необходимым ввести систему документированных поручений. За сроками выполнения поручений будет осуществляться контроль. Только так система управления может эффективно работать. Надо быстрее двигаться, все делать быстрее, если мы хотим развиваться. А мы хотим развиваться.

– В начале нашего разговора вы говорили о непростоном предвыборном пути и упомянули людей, которые вам помогали. Кто эти люди?

– Хочется поблагодарить всех, кто проявил небезразличность к судьбе вуза. Я уважаю позицию тех, кто поддерживал мою кандидатуру, и тех, кто был против меня. Но, конечно, я искренне благодарю сотрудников и преподавателей, которые поддержали меня от-

крыто. Не побоявшись за свою дальнейшую судьбу в университете. Сотрудники кафедры «Промышленное и гражданское строительство» и совет ИС-факультета за их поддержку. Не по приказу, а от души они включились в работу моего предвыборного штаба. Чувствовал поддержку Федора Михайловича Плеханова, Ивана Васильевича Абрамова, Виталия Васильевича Муравьева, Василия Борисовича Федорова. Огромное количество людей поддержали. Всех не перечислишь и, честно говоря, просто боюсь кого-то забыть упомянуть. Благодарен всем, кто на

Нужно ценить время. Это наш самый дорогой ресурс. Не нужно его тратить на решение каких-то формальных вопросов. Хочу создать такую систему, когда члены нашей управленческой команды будут понимать меня с первого взгляда, с полуслова. Не хочется тратить время на неоднократное объяснение понятных задач.

моих встречах с коллегами сотрудников университета провожал меня аплодисментами. Эта поддержка была очень важна.

Во время одной из встреч мне был задан вопрос об изменениях интерьера, которые я произведу в ректорском кабинете в случае победы. Я пообещал пригласить отца Георгия из Кекоранского храма и освятить кабинет. Такой ответ был встречен аплодисментами. Тогда я понял, что мы победим.

Вообще есть идея создать музей университета. Личные вещи предыдущего ректора должны оказаться в этом музее. Этот музей должен стать данью памяти всем руководителям ИМИ – ИжГТУ, всей истории нашего вуза.

– Вы верующий человек?

– Да. Мне кажется, что человек, который занимает высокую должность, принимает важные решения – не может работать без веры. Отец Георгий – мой друг. Мы давно с ним общаемся. Каждую неделю я посещаю его храм, ежедневно разговариваем по телефону. Когда мною было принято решение выдвинуть свою кандидатуру на пост ректора, я приехал в Кекоран попросить у отца Георгия силы и благословения. Он подарил икону святого Владимира – объединителя земель русских (*Валерий Павлович достал из внутреннего кармана пиджака икону и показал. – Прим. авт.*). Она была все эти месяцы со мной и придавала мне сил.

– Валерий Павлович, спасибо за интервью. От имени редакции газеты «Механик» и всех наших читателей поздравляю вас с победой на выборах. Хочется пожелать успешной и плодотворной работы на новом посту, крепкой команды единомышленников и эффективно представлять наш вуз в образовательном пространстве высшей школы России.

Дмитрий Мельниченко