

ВАЛЕРИЙ ПАВЛОВИЧ ГРАХОВ: «МЕХАНИЗМ ОЗДОРОВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА ЗАПУЩЕН»

Как развивается ИжГТУ имени М. Т. Калашникова в преддверии 1 сентября рассказал ректор Валерий Павлович Грахов. Во время разговора профессор поведал об основательной перестройке системы руководства университета и рассказал, за счет чего должны произойти качественные изменения в жизни сотрудников и преподавателей вуза.

– Валерий Павлович, каковы первые итоги вашего руководства университетом?

– Проводится большая работа, которая, возможно, некоторым представляется не совсем важной и как минимум не первоочередной. Я же убежден в обратном – в том, что вуз начинается с фасада. Мы должны работать и учиться в комфортной, красивой, доброжелательной и культурной обстановке. Ведется планомерная работа по комплексному благоустройству студенческого городка и ремонту корпусов университета. Как бы ни было тяжело и трудно, несмотря на непростое финансовое положение, эту работу начали и будем продолжать. Огромная благодарность администрации города за то, что был проведен ремонт дорожного полотна улицы Студенческой. Собственными силами отштукатурены и покрашены цоколи зданий. Отремонтированы кровли университетских корпусов. Изыскали возможность провести ремонт в ДС «Интеграл». Особо подчеркну, что ремонт про-

вузу, который желает добиться и удерживать лидирующие позиции на образовательном рынке, необходимы длительные и устойчивые связи с производством. Университет продолжает развивать отношения с промышленными предприятиями республики. ИжГТУ ведет активную внешнюю политику. Мы находимся в постоянном и тесном контакте с руководителями города и республики. Развивается международное направление деятельности университета. Напомню, что партнерами ИжГТУ являются 42 зарубежных вуза из 23 стран.

Поступательное развитие ИжГТУ отражают авторитетные рейтинги. В национальном рейтинге университетов «Интерфакс» ИжГТУ имени М. Т. Калашникова оказался на 73-й позиции. По версии агентства «Эксперт РА» ИжГТУ в рейтинге «Топ 100 лучших вузов России» занял 76-е место. В рамках всероссийского проекта «Лучшие программы инновационной России 2017 года», организованного редакцией журнала «Аккредитация в образовании», шесть



ной и понятной для каждого сотрудника ИжГТУ. Я буду предельно откровенным. Часть проблем в системе управления была мне понятна еще в ходе предвыборной борьбы. Реальное положение дел оказалось гораздо хуже. Многие вопросы решались с серьезным сопротивлением со стороны некоторых подчиненных. Мне, уже будучи ректором, было непросто получить, например, цифры заработной платы руководителей разного ранга. Хочу поблагодарить всех тех, кто трудился в вузе на руководящих постах долгое время. Но пришло время перезагрузки. Пришла новая, амбициозная команда управленцев, команда, разделяющая мои убеждения о дальнейшем пути развития вуза.

Полностью поменялся проректорский состав вуза. Лишние должности проректоров были упразднены. Зарплата проректоров снижена. Количество помощников ректора уменьшилось с четырех до одного. Сегодня на этой непростой позиции трудится **Алексей Игоревич Помыткин**. Могу сказать, что обеспечение деятельности ректора ИжГТУ с финансовой точки зрения сократилось в разы. В конце июня я официально был назначен ректором ИжГТУ имени М. Т. Калашникова.

Поступательное развитие ИжГТУ отражают авторитетные рейтинги. В национальном рейтинге университетов «Интерфакс» ИжГТУ имени М.Т. Калашникова оказался на 73-й позиции. По версии агентства «Эксперт РА» ИжГТУ в рейтинге «Топ 100 лучших вузов России» занял 76-е место. В рамках всероссийского проекта «Лучшие программы инновационной России 2017 года», организованного редакцией журнала «Аккредитация в образовании», шесть образовательных программ нашего университета вошли в число лучших программ России.

изводился и производится собственными силами. Например, ремонт кровли ДС «Интеграл» по смете составлял 5 млн рублей. Нам удалось снизить сумму до 50 тыс. рублей. Конечно, это не капитальный ремонт кровли, а текущий, но экономия для университета существенная. Благодаря тому, что все работы проведены самостоятельно, они проведены качественно.

образовательных программ нашего университета вошли в число лучших программ России.

– Расскажите подробнее об оптимизации организационной структуры управления университета.

– Сегодня формируется система управления, которая должна быть открытой, эффективной, гибкой, малозатрат-

В рамках оптимизации организационной структуры произошло объединение двух управлений: планово-финансового управления и управления экономики. Возглавил объединенное управление **Михаил Витальевич Леонов**.

Благодаря изменениям и оптимизации в организационной структуре управления, ИжГТУ ежемесячно экономит 5 млн рублей. Работа по сокращению административно-управленческого аппарата

Только на базе технического университета может быть организован Центр инновационного, технологического и социального развития региона, в котором возможна реализация образовательных программ самых разных профилей.

та продолжается. Кадровые изменения не закончены. Принято решение ученого совета организовать две комиссии по выработке решения по изменению структуры спортивного направления ИжГТУ и экономического направления подготовки студентов. Есть потенциал для оптимизации структуры и численности административно-управленческого аппарата за счет широкого использования инфокоммуникационных технологий, пересмотра системы документооборота, сокращения дублирующих и малоэффективных подразделений.

– **Валерий Павлович, озвучьте основные цели и стратегические задачи, которые стоят перед ИжГТУ и коллективом университета.**

– В университете принята программа развития ИжГТУ имени М. Т. Калашникова на период 2017–2021 гг., направленная на строительство и развитие университета нового типа в системе высшего образования Российской Федерации. Наша стратегическая цель – становление опорного регионального университета как инновационной корпорации.

Только на базе технического университета может быть образован Центр инновационного, технологического и социального развития региона, в котором возможна реализация образовательных программ самых разных профилей.

В образовательной сфере сегодня особое внимание отводится реализации концепции практико-ориентированного обучения, расширению взаимодействия с потенциальными работодателями, оптимизации направлений подготовки и специальностей с учетом потребностей рынка труда. Мы должны быть ориентированы на подготовку современных специалистов для реального производства.

– **Для решения такой задачи нужны современные преподаватели. Сегодня можно говорить о дефиците преподавательских кадров, особенно молодых?**

– Все верно. Нам необходимо не только модернизировать образовательный процесс, но и постоянно совершенствовать уровень квалификации профессорско-преподавательского состава, научных и инженерно-технических кадров университета.

Готовить таких специалистов необходимо начинать не в университете, а намного раньше – со школы. На кафедрах должны быть хорошо оснащенные лаборатории, которые помимо исполнения реальных промышленных заказов должны давать практические знания и навыки не только студентам – там должны делать первые шаги в науке и школьники.

Необходимо материально заинтересовать преподавателя. Он должен работать в комфортных условиях, получать достойную заработную плату. Мы находимся в стадии внедрения эффективных контрактов. В каждом трудовом договоре будут конкретизированы должностные обязанности работника, условия труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат. Работа по внедрению эффективных контрактов будет завершена к октябрю.

– **В случае неудовлетворительной работы о стимулирующей надбавке не может быть и речи?**

– Если у руководителя не все в порядке в его структурном подразделении, никаких стимулирующих надбавок он получать не будет. Были проведены выездные заседания балансовых комиссий университета в наших филиалах, состоялись внеплановые ревизии их финансово-хозяйственной деятельности. По результатам проверок директорам Глазовского, Камбарского, Воткинского и Сарапульского филиалов приостановлены

внебюджетного фонда университета. Первый – образовательная деятельность. Речь об увеличении числа внебюджетных студентов. Необходимо изменить подход к приемной кампании. Сегодня это механический процесс. Абитуриент принес документы, подал заявление и все. Мы должны продавать образовательные услуги. Это уже рыночная концепция и рыночный подход. Должна произойти переориентация приемной кампании на современные рельсы. Необходимо продавать наш образовательный продукт. И не только очный образовательный продукт. В ИжГТУ полностью реформируется система дистанционного образования. Вуз посредством дистанта готов завоевывать образовательный рынок не только в нашей республике. За таким обучением будущее. Вторая возможность для заработка – научная деятельность.

Кроме того, мы должны не только больше зарабатывать, но и меньше тратить. Необходимо сократить не прямые и нецелевые затраты. Потенциал у университета огромный. Многие уже проделано, и выше я рассказал о сокращении расходов. Эта работа обязательно принесет результат. Пока она, может быть, незаметна, но механизм запущен. Оздоровление экономики вуза происходит. Ежедневно у меня на столе лежит отчет о движении средств. Я вижу, какая сумма и на что была потрачена. В случае необходимости, если та или иная трата мне кажется необоснованной, требую объяснить данную строку расхода.

Все наши подразделения – учебно-спортивный лагерь «Галёво», бассейн, ДС «Интеграл», общежития, издательство и торговая сфера ежемесячно докладывают о доходах и расходах. Идет серьезный контроль, и я уверен, что сов-

В образовательной сфере сегодня особое внимание отводится реализации концепции практико-ориентированного обучения, расширению взаимодействия с потенциальными работодателями, оптимизации направлений подготовки и специальностей с учетом потребностей рынка труда. Мы должны быть ориентированы на подготовку современных специалистов для реального производства.

все стимулирующие выплаты и внебюджетные надбавки к заработной плате до конца сентября. После приведения финансово-хозяйственных и экономических показателей в надлежащее состояние они будут возвращены. Для филиалов первоочередная задача – набор студентов.

– **Валерий Павлович, для достойных стимулирующих выплат необходимы деньги. Где изыскивать дополнительные средства?**

– Чтобы наши сотрудники и преподаватели ощутили достойную прибавку, фонд заработной платы должен быть увеличен не менее чем на 5 млн рублей в месяц.

Мы можем рассчитывать на два финансовых потока при пополнении

сем скоро те подразделения, которые на данный момент являются для вуза убыточными, начнут приносить ему прибыль.

– **Важный вопрос для иногородних студентов нашего университета: когда начнется строительство нового общежития?**

– Пока речь идет не о строительстве, а о подготовке необходимого пакета документов. От университета требуется в установленном порядке разработанная и прошедшая государственную экспертизу проектно-сметная документация. По общему проекту готовим два проекта документации. Муниципалитет не имеет права финансировать федеральные объекты. Поэтому первый пакет документов – внеплощадочная сеть. Эта сеть будет

финансироваться за счет средств бюджета Удмуртской Республики. Второй пакет документов – на само общежитие. Его постройка, надеемся, будет осуществляться за счет федеральных средств. Наша задача в следующем году – попасть в программу Минобрнауки РФ на финансирование этого объекта. В этом году, например, ИжГТУ получил 4 млн бюджетных средств для обустройства учебно-спортивного лагеря «Галёво».

Но мы не ограничиваемся желанием построить только общежитие. Уже есть решение о реконструкции ДС «Интеграл». Текущий ремонт, как я уже сказал, осуществлен. Но Дворец студентов морально устарел. Будем готовить проект реконструкции. Конечно, необходим проект реконструкции профилактория ИжГТУ. Серьезные изменения произойдут в столовой «Юность»; будем готовить проектную документацию на реконструкцию и этого объекта.

– Нас ждет еще один амбициозный проект: к 100-летию Михаила Тимофеевича Калашникова будет разбит сквер его имени.

– Совершенно верно. На углу улиц Студенческой и 30 лет Победы. Проект уже обсудили с руководством республики. Знакомство с ИжГТУ временно исполняющий обязанности Главы Удмуртской Республики А. В. Бречалов начал на месте будущего сквера во время своего визита в технический универ-

Желаю всему профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам ИжГТУ творческих сил. Хочу, чтобы наша совместная работа приносила радость и удовлетворение.

ситет. До зимы «шатер», который там расположен, будет снесен. Заведующий кафедрой «Архитектура» А. Н. Зорин

проведет конкурс по благоустройству общеуниверситетской земли под названием «Сквер имени М. Т. Калашникова». В конкурсе будут участвовать студенты ИжГТУ. Задача – сделать удоб-

нашу историю, начиная с 1952 года. Я надеюсь, что всем студентам первого курса в музее будут читать курс «Введение в специальность».

Должна произойти переориентация приемной кампании на современные рельсы. Мы должны продавать образовательные услуги. Это уже рыночная концепция и рыночный подход. Продавать не только очный образовательный продукт. В ИжГТУ полностью реформируется система дистанционного образования. Вуз посредством дистанта готов завоевывать образовательный рынок не только в нашей республике. За таким обучением будущее.

ную, красивую, благоустроенную и освещенную территорию с брусчаткой и скамейками. Студенты должны будут иметь возможность зарядить в сквере свои электронные гаджеты. Сквер, надеюсь, станет украшением не только нашего района, но и всего города. Станет местом притяжения всей творческой и научной молодежи Ижевска.

В планах – открытие уютного молодежного кафе в столовой шестого корпуса с отдельным выходом на улицу. Хочется, чтобы наши студенты проводили праздники, отмечали дни рождения и защиту дипломных работ не в городских кафе, а у себя на Студенческой улице.

– Когда студенты и сотрудники университета смогут посетить музей ИМИ – ИжГТУ?

– К сожалению, нет человека, который взялся бы за эту работу. И через газету я хочу обратиться к тем сотрудникам вуза, кто видит себя в должности директора музея. Если есть желание и главное – понимание того, как сделать современный, интересный, интерактивный музей ИМИ – ИжГТУ, двери ректорского кабинета открыты. Жду энтузиастов с концепцией будущего музея у себя для конструктивного разговора. Музей станет лицом нашего вуза. Гости нашего университета, я уверен, с удовольствием посетят музей и проследят

– Валерий Павлович, ваши двери открыты не только для будущего директора музея. Каждую пятницу ректорская приемная открыта для всех сотрудников ИжГТУ. С какими вопросами идут к ректору?

– Большинство работников приходят с жалобами на ту или иную несправедливость. Стараюсь помогать, хотя понимаю, что не всегда получается. Много приходит заслуженных, пожилых профессоров, ветеранов вуза. Они приходят, сопереживая ИжГТУ. Не скрываю, что некоторые коллеги приходят с агрессией. Всегда стараюсь находить слова и время для общения с членами рабочего коллектива. Стараюсь понять каждого человека и объяснить, почему дела обстоят именно так, а не иначе.

– Впереди новый учебный год. Ваши пожелания в адрес студентов, сотрудников и преподавателей ИжГТУ.

– Первокурсники, вы стали студентами вуза, который носит имя выдающегося оружейника Михаила Тимофеевича Калашникова. Это большая ответственность. Впереди у вас интересная и насыщенная студенческая жизнь. Совсем скоро, я уверен, вы станете достойными продолжателями традиций ИМИ – ИжГТУ. Поймете значимость нашего вуза для республики и страны. Желаю вам пройти посвящение и запомнить это событие на всю жизнь. Успешно сдать свою первую и все последующие сессии. Желаю студентам, магистрантам и аспирантам ИжГТУ успешно представлять наш вуз на всероссийских и международных олимпиадах.

Стремитесь к новым знаниям, успешно учитесь, занимайтесь научной деятельностью и с уважением относитесь к труду преподавателей!

Желаю всему профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам ИжГТУ творческих сил. Хочу, чтобы наша совместная работа приносила радость и удовлетворение. Нас ждет непростой, насыщенный событиями учебный год. С праздником, коллеги! С Днем знаний!

Дмитрий Мельниченко

