

УЧАСТНИКИ X ВСЕРОССИЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОПК!

От имени студентов, сотрудников, профессорско-преподавательского состава вуза и от себя лично приветствую вас в ИжГТУ имени М. Т. Калашникова. Проведение совещания по подготовке кадров для оборонно-промышленного комплекса в ИжГТУ, – это большая честь для технического университета. В этом году мы проводим юбилейное – десятое совещание, что является высокой оценкой эффективности наших рабочих встреч на Удмуртской земле.

Отечественный оборонно-промышленный комплекс продолжает оставаться одним из важнейших приоритетов развития Российской Федерации. Масштабное техническое перевооружение и модернизация российских оборонных предприятий требуют все больше кадров высокой квалификации, владеющих современными техническими и коммуникативными компетенциями.

Ижевский государственный технический университет имени М. Т. Калашникова – один из лидеров в области подготовки кадров по гособоронзаказу. Наш вуз ежегодно входит в число победителей конкурса в рамках программы «Новые кадры ОПК». На нашей площадке в рамках данного совещания ежегодно встречаются и обсуждают вопросы развития кадрового потенциала ОПК руководители и специалисты Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки УР, администрации главы и правительства республики, Союза машинострои-

телей России, Роскосмоса, Росатома, других заинтересованных министерств, ведомств и корпораций, руководители ведущих технических вузов России, осуществляющих подготовку кадров для ОПК, представители промышленных предприятий.

Символично и правильно, что совещание проходит в ноябре. В месяц, когда родился Герой Российской Федерации, конструктор стрелкового оружия Михаил Тимофеевич Калашников. Наш университет носит имя выдающегося человека! Уже сейчас мы начали подготовку по празднованию 100-летия этой легендарной личности. На протяжении всей своей истории судьба технического университета тесно связана с именем Михаила Тимофеевича. Оружейная школа нашего университета воспитала тысячи высококлассных специалистов в области оружейного производства. ИжГТУ по праву считается кузницей оборонных кадров страны.

Михаил Тимофеевич был мудрым человеком, имеющим твердые убеждения, переживающим за настоящее и будущее страны. Его имя накладывает на нас повышенные обязательства в деле подготовки кадров молодых инженеров.

Желаю участникам совещания успешной и плодотворной работы, укрепления взаимопонимания и партнерства.

*В. П. Грахов, ректор ИжГТУ
имени М. Т. Калашникова*



ИЖГТУ – ПЛОЩАДКА ДЛЯ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

В преддверии совещания по вопросам развития кадрового потенциала ОПК мы обратились к высказываниям гостей ИжГТУ прошлых лет о значимости и необходимости рабочих встреч в таком формате.

Владимир Иванович Довгий, генеральный директор Межведомственного аналитического центра, в своем выступлении отметил несколько пунктов, на которые попросил обратить особое внимание всех собравшихся:

– Мне по роду служебной деятельности приходится много общаться с руководителями разного уровня предприятий и компаний ОПК. Они обозначают несколько проблемных позиций.

При желании направить специалистов своих предприятий на обучение (речь о переподготовке и повышении квалификации кадров) в конкретные универ-

ситеты работодатель сталкивается с проблемой. Необходимо проводить конкурсные процедуры, и получается так, что вузы не очень активно участвуют в конкурсах. Теряют к ним интерес, как только уз-



нают, какое количество документов необходимо подготовить.

У нас есть сводная таблица. Начиная с прошлого года наметилась серьезная тенденция по оттоку специалистов, заинтересованных в переподготовке, из вузов в частные компании. Не вузы, подведомственные Минобрнауки РФ, а мелкий бизнес занимает эту нишу.

Нас беспокоит, что такие компании пользуются университетскими компетенциями и учебный процесс ведут те же преподаватели, которые работают в университетах. Это тревожный сигнал. Деньги работодателя, таким образом, не инвестируются в образование высокотехнологичного уровня. Вузы могут накапливать этот потенциал, трансформировать его в будущее. А вот такие маленькие компании – нет. Это случай-