

Уважаемые коллеги!

Разрешите от имени всего коллектива университета приветствовать Вас в ИжГТУ имени М. Т. Калашникова! Многие здесь не в первый раз, я вижу в зале знакомые лица ... Мы рады видеть постоянных участников нашего совещания, а также – всех, кто впервые оказался в Ижевске и в стенах нашего вуза.

Сегодня мы начинаем работу X Всероссийского совещания «Развитие кадрового потенциала ОПК: федеральные программы и региональная кластерная политика». Это юбилейное Всероссийское совещание в нашем университете, а десять лет – это период, который позволяет говорить об истории и подводить итоги.

Не могу не напомнить, что наше совещание тесно связано с именем М. Т. Калашникова. Не только потому, что мы встречаемся в вузе его имени, и, буквально, три дня назад у нас завершилась большая программа мероприятий, посвященных Дню Рождения великого конструктора.

Сам Михаил Тимофеевич был участником нескольких наших совещаний. Уверен, многие помнят его выступления и личные встречи с ним, когда была возможность не просто его увидеть, а познакомиться и пообщаться. Думаю, это одно из воспоминаний, которые остаются с нами навсегда, о которых рассказывают своим детям и внукам.

Добавлю, что наше X совещание совпадает еще с одной юбилейной датой, значимой для профессионалов: в этом году исполняется 70 лет знаменитому автомату АКА-47, - наверное, самому известному в мире стрелковому оружию, - после лука и стрел.

Еще одно имя, о котором я не могу не вспомнить, это имя Дмитрия Федоровича Устинова, наркома вооружения военного времени, министра вооружения СССР и министра оборонной промышленности, имя, которое носит один из ведущих вузов страны - «Военмех», и, замечу, - постоянный участник наших совещаний.

100- летие Устинова - знаменательная дата для всех людей, связанных с оборонной промышленностью, и особая - для заводского

Ижевска и всей Удмуртии. Роли Д. Ф. Устинова в развитии ОПК страны был посвящен круглый стол в рамках первого совещания, и тогда воспоминаниями о «железном маршале» делился с нами сам Михаил Тимофеевич. Эти имена – не только дань истории, наша гордость, наши патриотические традиции, - но и фактор, который задает любому профессиональному сообществу уровень компетентности, эффективности и актуальных приоритетов на будущее.

Однако, с вашего позволения, от одной традиции нашего совещания я сегодня отступлю. Обмен конкретным опытом подготовки по оборонным специальностям, в каждом регионе, конкретном вузе - это одна из главных и, очевидно полезных возможностей, которые предоставляет нам площадка Всероссийского совещания. Как правило, и выступления участников посвящены обобщению своего опыта, итогам учебного года, приемной кампании по реализации плана подготовки кадров для ОПК, непосредственному опыту сотрудничества с предприятиями, постановке конкретных проблем и задач и т. д.

Тем не менее, я бы хотел в своем сегодняшнем выступлении, прежде всего, поговорить не об ИжГТУ, а о нашем совещании. Десять лет, - большой срок, и мы вправе оценить результаты этой практики.

Первое Всероссийское совещание «Проблемы реализации государственного плана подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса» состоялось 22-23 октября в 2008 году. Инициатива проведения столь значимого мероприятия принадлежала Рособразованию, идею поддержали Союз машиностроителей России, руководители и главные специалисты крупных предприятий российского ОПК, ректоры ведущих вузов страны, готовящих специалистов по гособоронзаказу. Участниками совещания были руководители самых авторитетных высших учебных заведений Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Челябинска, Перми, Самары, Красноярска, других технических вузов.

В число тех, кто представлял производство, тогда вошли все крупнейшие стратегические предприятия Удмуртии - ОАО «Ижмаш», ФГУП «Воткинский машзавод», ОАО «Чепецкий механический завод», ОАО «ИЭМЗ «Купол» и другие, а также ОАО «НПК Уралвагонзавод» из Нижнего Тагила. На два дня ИжГТУ стал центром разработки стратегических решений в области подготовки кадров для ОПК России.

Надо сказать, что местом проведения столь статусного мероприятия, ИжГТУ был выбран по объективным причинам. 65 лет вуз готовит высококвалифицированных специалистов для «оборонки» и активно участвует в разработке государственной концепции подготовки кадров для предприятий ОПК. В 2008 году между Федеральным агентством по атомной энергии, Федеральным космическим агентством, Роспромом и ИжГТУ были подписаны соглашения о подготовке специалистов по заказу подведомственных этим структурам организаций. В результате, наш университет получил около 700 мест для подготовки специалистов и бакалавров для 7 предприятий, и после первого целевого приема в рамках госзаказа на факультеты ИжГТУ было зачислено около 300 студентов.

Мы были и остаемся вузом оборонщиков, входим в тройку лидеров по выполнению целевого заказа среди 56 российских университетов, осуществляющих целевой прием. Третий год ИжГТУ участвует в программе Минобрнауки «Новые кадры ОПК», сегодня мы осуществляем 8 проектов по целевому обучению, а в реализации проектов участвуют кроме головного вуза Воткинский филиал ИжГТУ и Сарапульский филиал ИжГТУ.

Так, заявки на подготовку специалистов в ИжГТУ на 2017 год подали Минпромторг: АО ИЭЗ "Купол", АО "Концерн"Калашников",ОАО "Сарапульский радиозавод",ОАО "Электонд", Сарапульский электрогенераторный завод, АО Ижевский механический завод «Байкал», ОАО "Нытва" Пермская область, ОАО "Завод №9".

Роскосмос: АО "ИМЗ "Аксион-Холдинг", АО "Ижевский радиозавод"АО"Воткинский завод", АО "№3латмаш", - всего 300 человек, по 35 программам.

Но вернемся к нашему совещанию. Первое совещание – это единственный и последний раз, когда это мероприятие было включено в госзадание ИжГТУ и проходило с заключением госконтракта. Тем не менее, мы были уверены в перспективности такой работы, понимая, что это реальная возможность не только профессионального общения и взаимодействия с властными структурами и предприятиями, но и площадка для формирования и формулировки идей и решений на основе разнообразного опыта нашего профессионального сообщества.

Мы считаем, и многие коллеги с этим согласны: важно и то, что постоянной площадкой этих встреч стала не Москва, как для большей части представительных конференций, а – промышленный регион, где сконцентрированы оборонные предприятия, - это непосредственно сказывается на уровне и результатах совещания.

В нашей работе в разные годы принимали участие более 35 технических вузов, представители десятков предприятий, в «географической карте» совещания традиционно присутствуют Тула, Нижний Новгород, Самара, Саратов, Екатеринбург, Пермь, Орел, Оренбург, Пенза, Ульяновск, Нижний Тагил, Набережные Челны, Киров, Новочеркасск и другие российские города. Промышленно-производственный комплекс представляли Торгово-промышленная палата РФ, ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром», и мы благодарны за поддержку Промышленно-экономическая ассоциацию Удмуртии «Развитие», которая объединяет 14 крупнейших промышленных предприятий региона – их представители – активные участники наших совещаний.

Постоянные участники ижевского совещания - руководители и специалисты министерства образования и науки РФ, министерства образования и науки УР, администрации главы и правительства УР, Союза машиностроителей России, Роскосмоса, Росатома, других заинтересованных министерств и ведомств

Год от года к нашему постоянному составу участников присоединялись новые, мы пытались ежегодно разнообразить темы обсуждения, реагируя на изменение ситуации и актуальность тех или иных вопросов, изменяли формат программы. Кроме пленарных заседаний организовывали тематические круглые столы и панельные дискуссии, регулярно представляли «Выставку достижений и результатов кадровой политики предприятий ОПК Удмуртской Республики и ИжГТУ», включали в программу посещение предприятий и базовых кафедр на предприятиях и т. д.

Уверен, что наши постоянные гости вспомнят очень интересные выступления коллег, высказанные удачные идеи, целый ряд конкретных предложений, подсказанных непосредственной практикой каждого дня, которыегодились им самим, а также - и весьма горячие дискуссии в стенах ИжГТУ.

Мне представляется, что это безусловный результат: вся страна, все вузы, которые занимаются подготовкой кадров для ОПК, знают о том, что мы соберемся в определенное время в определенном месте, что осенью текущего года такое совещание состоится. В какой-то степени к этому привыкли и наши уважаемые министерства и ведомства, - я считаю, это замечательно. Место встречи изменить нельзя.

Вы знаете, что решения нашего совещания рассылаются в Военно-промышленную комиссию при правительстве России, в профильные комитеты Госдумы и Совета Федерации Федерального собрания, Министерство образования и науки России, Министерство промышленности и торговли России, Министерство обороны России, в органы власти субъектов, Союз машиностроителей России и другие профильные ведомства и министерства.

Взгляд на проблему подготовки «оборонных» кадров с разных ракурсов: с точки зрения заказчика – промышленных предприятий и региональной власти, и исполнителя – министерства образования и науки РФ и технических вузов, так или иначе, необходим. В результате, более или менее успешно нам удавалось найти решение некоторых проблем или сформулировать и задать вопрос, который должен был кто-то задать.

Я напому: например, это вопросы сетевых университетов – финансирование практики студентов в передовых лабораториях других вузов, необходимость нормативных документов, регулирующих взаимодействие вузов и предприятий на базовых кафедрах, срок проведения конкурса «Новые кадры для ОПК», необходимость развития федеральной системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования подготовки и потребности в кадрах ОПК, создания законных оснований для предприятий передавать вузам оборудование (кроме дарения), уточнение критериев мониторинга вузов Минобрнауки России и т. д.

Могу доложить, что около трети предложений Всероссийского совещания, сформулированные в резолюциях за все время его существования, так или иначе находили и находят понимание и отражаются в нормативных актах Министерства образования и науки РФ.

Я не склонен пессимистически оценивать такой КПД по одной простой причине: многие, так называемые «вечные вопросы» нашего совещания, являются системными и не могут быть решены только усилиями нашего сообщества или даже структур, принимающих решения в нашей сфере. Понятно, что какие бы усилия ни прилагали вузы в направлении подготовки качественных специалистов, как бы ни стремились предприятия к конструктивному сотрудничеству с высшей школой, существует целый ряд системных проблем, которые могут быть решены только в общегосударственном масштабе.

Любой из вас легко продолжит список этих «вечных вопросов», начиная от сохранения специалитета для оборонных направлений подготовки, проблемы «утечки мозгов» из регионов, старения кадров на предприятиях, гарантий и условий для молодых специалистов, которые необходимы, и которые реально предлагают предприятия и т. д. и т. п. - до падения престижа инженерной профессии или уровня преподавания физики и математики в средней школе. Но системные задачи требуют системного анализа, а это значит, что мы не должны устраниваться!

Уровень представительства нашего совещания позволяет называть его экспертным в своей области. Это необходимый и компетентный участник в поиске решения системных проблем и выборе общей стратегии. Значит, нам и отвечать.

Можно резонно сетовать на бюрократическую неторопливость в принятии тех или иных необходимых решений, и на сотню иных очень серьезных и объективных причин. Но это не освободит нас от вопроса: «А кто, если не мы?» И вдогонку по прошествии лет: «А где вы были, когда...?» Думаю, любой настоящий профессионал предпочтет ответить: «Я делал свое дело, я за него по-настоящему болел...»

Более того, есть вопросы, которые мы все-таки решали успешно. Так, наши совещания внесли свой определенный вклад в развитие системы базовых кафедр оборонных вузов – эта тема обсуждалась практически на всех наших встречах. Позиции вузов на старте этого процесса были очень разными: в МГТУ имени Баумана такие кафедры были с незапамятных времен, в ИжГТУ, например, мы вспоминали хорошо забытое старое, а в других вузах базовые кафедры создавались впервые и вновь. Но обмен опытом, совместные поиски лучших решений, экспертное мнение профессионалов при формировании нормативной базы этого процесса сыграли свою положительную роль.

Сегодня в ИжГТУ - это целая сеть из 25 базовых кафедр на предприятиях! Система базовых кафедр развивается, этот инструмент способствует решению пресловутого вечного вопроса « разрыва между практикой и теорией», обучение по специально разработанной программе, дает возможность предприятию получить специалистов, которым для «вхождения» в работу не требуется период адаптации и так далее.

Думаю, вы согласитесь, что в течение нескольких лет обсуждение организации и практики целевого набора в, реализации госплана подготовки кадров для предприятий ОПК был насущно необходим, и кого-то уберег от ошибок, а кому-то подсказал верное решение конкретной непростой проблемы.

Наконец, наша жизнь разнообразна и многофакторна, в решении « вечных» вопросов заинтересованы не только мы, и они находят свое решение в той или иной своей части.

Примеры такие есть. В резолюции прошлогоднего, IX совещания мы с вами записали рекомендацию по развитию сети детских центров технического творчества в муниципальных образованиях при поддержке базовых университетов и предприятий ОПК.

С удовольствием сообщаю, что Удмуртия стала регионом, который получил субсидии на открытие в 2017 году детского технопарка «Кванториум» . Это масштабный федеральный проект и новый российский образовательный формат для детей в области инженерных наук. У нас «кванторианцами» – бюджетниками стали 1200 школьников инженерных классов 43 школ Ижевска и республики, в детском технопарке ведется работа по развитию пяти инженерных направлений. ИжГТУ подписал контракт с «Кванториумом», наши аспиранты ведут там занятия, а магистранты будут выполнять реальные дипломные проекты, обеспечивающие совершенствование его материально-технической базы.

В средних школах у нас работают 16 профильных классов, в том числе: с АО «Воткинский завод» в г. Воткинск создан «Ракетный» класс, совместно с АО «Концерн Калашников» создан « Оружейный класс», на базе средней школы № 80 проводятся занятия с талантливыми школьниками города по физико-математической подготовке. Знаю, что в Туле коллеги на базе лицея открыли физико-математическую школу

имени А.Г. Шипунова, причем, отбор в школу прошел по результатам физико-математической олимпиады. Думаю, эта траектория: «специализированная школа - вуз – предприятие» даже в эксклюзивных, единичных вариантах в будущем даст эффект в виде ведущего конструкторского потенциала для предприятий.

Сегодня Россия активно включилась во всемирное движение WorldSkills, играющего особую роль в формировании престижа и уровне, предъявляемом к рабочим профессиям, и эту роль быстро оценили ведущие компании. Скажем, «Росатом» уже на протяжении нескольких лет рассматривает чемпионат [Worldskills Hi-Tech](#) в Екатеринбурге, как площадку для развития новых компетенций и повышения квалификации рабочих и инженерных кадров.

Российская команда прекрасно выступила в этом году на Чемпионате мира Worldskills, а в 2019 году Всемирный чемпионат состоится в России в Казани. Мы считаем, что это огромный ресурс в области подготовки кадров с очень высокой планкой компетенций и уровнем конкурентоспособности, в том числе, и для инженерных кадров. В ИжГТУ в этом году успешно прошел Первый вузовский чемпионат, и буквально на днях мы отправляем пятерых победителей на Первый Российский Чемпионат Worldskills в Москву.

В целом, я считаю, что за 10 лет наши совещания оправдали себя как работающее представительство профессионального сообщества, у этого формата есть ресурс развития. Конечно, нам, как организаторам, чрезвычайно важно услышать мнение коллег, - думаю, всем есть, что сказать, и я предлагаю всем, кто хотел бы это сделать – дать оценку нашим совместным результатам.

Теперь о предстоящей рабочей повестке нашего совещания и конкретных темах обсуждения. Мне бы хотелось, обратить Ваше внимание на некоторые ключевые моменты.

Во-первых, гражданская диверсификация ОПК, процесс диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса. В декабре исполнится год, как Президент России поставил задачу довести к 2020 году долю гражданской продукции не менее чем до 17%, к 2025 - до 30% от общего объема производства российского ОПК, к 2030 году - до 50%. Предприятия ОПК пока не знают, каков будет объем госзаказа по «Программе вооружения 2020» – указ о ней будет подписан в декабре,

а финансовый год начинается в январе. Главное для нас - оценить свою потребность в кадрах здесь и сейчас в состоянии только те предприятия, кто, буквально говоря, представляет, сколько у них будет гражданской продукции. Но есть предприятия, занимающиеся тяжелым закрытым военным производством, которые никогда не задумывались о «гражданке». Ситуация для оборонных предприятий усложняется еще и тем, что Россия к 2020 году в основном завершит переоснащение армии и флота, что приведет к сокращению гособоронзаказа.

Во-вторых, коллеги, цифровая революция идет и грядет помимо нашего субъективного к ней отношения. Мы знаем, что летом была принята программа «Цифровая экономика», от нее зависит наша глобальная конкурентоспособность и национальная безопасность, и горизонт исполнения программы - 2024 год.

Недавно у нас было совещание молодых специалистов ОПК Удмуртии, в котором участвовали наши недавние выпускники («Аксион», концерн «Калашников», «Купол» и другие) . Буквально с их слов: цифровизация – это основная проблема, которой они занимаются на предприятиях. Это реальные требования производства, и так они понимают сегодня свою главную профессиональную задачу.

Лозунг перехода от «железа» к «цифре» это, как принято говорить, вызов времени, новый облик российской оборонной промышленности, следующий технологический уровень, на который мы должны перейти. Об этом надо думать, в том числе, и нам с вами.

И третье. В 2011 году, по предложению премьер-министра РФ Владимира Путина было создано Агентство стратегических инициатив, которое зарекомендовало себя, простите за каламбур, – инициативная, эффективная и влиятельная структура.

Напомню, АСИ вышло с программой по формированию регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, разработанной в соответствии с поручением Правительственной комиссии по импортозамещению, которая реализуется в 20-ти пилотных субъектах РФ, и идея тиражирования этого кадрового стандарта во всех субъектах РФ поддерживается главами заинтересованных министерств.

Политика вузовского сообщества должна коррелировать с политикой АСИ, мы делаем одно дело. Надеюсь, что мы на совещании услышим представителей Агентства и сможем пообщаться.

В заключение своего выступления я хотел бы предложить на Ваше обсуждение несколько идей или рекомендаций от имени ИжГТУ, которые, на наш взгляд, положительно повлияют на статус, возможности и эффективность наших совещаний, и которые мы предлагаем включить в резолюцию .

Первое.

Выйти с предложением к Военно-промышленной комиссии включить наше совещание в перечень конференций комиссии. Мы знаем, Комиссия организует и проводит, например, научно-практическую конференцию «Повышение в оборонно-промышленном комплексе за счет современных методов управления производством» . Было бы логично, чтобы в результате, наше совещание было включено в перечень так называемых общесистемных мероприятий Минобрнауки РФ, – в этом перечне Совещание было только в 2008 году. Давайте обсудим это, коллеги, мы обращаемся к вам за поддержкой, и предлагаем сформулировать это предложение в проекте решения нашего совещания.

Второе.

Наша сфера деятельности - производство специалистов опирается на «трех китов» - образование, науку и производство. Мы все прекрасно знаем, что вузовская наука - неотъемлемая часть подготовки кадров и, именно этому, мы должны уделить должное внимание. Мы предлагаем в программу наших совещаний включить секцию, возможно, круглый стол, а, может быть, целый научный день, посвященный научным докладам и обмену мнениями по развитию науки для ОПК, в том числе, и в контексте подготовки кадров.

Кроме очевидных эффектов, мы могли бы, например, использовать эту площадку для выступления лучших молодых специалистов - как вузовских ученых, так и представителей предприятий. Для них этот уровень экспертизы и представительства - и мотивация, и опыт, и возможность профессионального роста.

И Третье.

Мне кажется, многообещающее предложение - выйти в ту же Военно-промышленную комиссию с инициативой организовать издание специализированного журнала «Кадры ОПК». Основания очевидные: такого журнала нет. Я напомним, что несколько лет ИжГТУ выпускал электронный сборник материалов и докладов нашего совещания. Но этого явно недостаточно.

Журнал был бы полезным для всего профессионального сообщества, при этом понятно, что создавать его надо на базе вуза с соответствующей инфраструктурой и кадрами - издательством, типографией, возможностью создания ме вузовской, всероссийской редколлегии и т. д. Возможно, это издание будет закрытым и т. п. Пока я предлагаю обсудить идею и обменяться мнениями - насколько все заинтересованы в ней. Мы могли бы сделать это сделать здесь и сейчас, - давайте воспользуемся такой возможностью.

Еще раз приветствую Вас в стенах нашего вуза, желаю всем нам плодотворной работы!

Спасибо за внимание!