



Текст: Алексей Чупков
Фото: пресс-служба ИЖГТУ



ВЕСНОЙ-ЛЕТОМ 2017 ГОДА ИЖГТУ ИМ. М. Т. КАЛАШНИКОВА ПЕРЕЖИЛ ТРУДНУЮ, НО НЕИЗБЕЖНУЮ ДЛЯ ЛЮБОГО ВУЗА СМЕНУ РЕКТОРА И АДМИНИСТРАЦИИ. БЫЛА ЛИ СМЕНА ВЛАСТИ В УНИВЕРСИТЕТЕ ФОРМАЛЬНОЙ ПРОЦЕДУРОЙ ИЛИ ВЫЗВАНА БОЛЕЕ ГЛУБОКИМИ ПРИЧИНАМИ, КАКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ ОТ НЕЁ ЖДАТЬ – ОБ ЭТОМ МЫ БЕСЕДУЕМ С «ВИНОВНИКОМ ТОРЖЕСТВА», РЕКТОРОМ ИЖГТУ ВАЛЕРИЕМ ГРАХОВЫМ.



– Валерий Павлович, смена команды управленцев – это дань традиции, когда новый ректор ведёт за собой своих?

– Ни в коем случае. Для меня это только инструмент преодоления накопившейся инерции, которая рано или поздно сужает поле зрения руководства. Тут персонально никого винить не надо – так устроена жизнь. Смена руководства – это шанс вернуть университету возможность адекватно отвечать на новые требования, которые постоянно выдвигает ускоряющееся время. А в идеале – участвовать в формировании этих требований, задавать тренды, как сейчас говорят. Да, административно-управленческий аппарат в университете поменялся принципиально. В первую очередь персонально. На предвыборных встречах много говорилось о его омоложении и профессионализме. Так я и поступил. Сегодня формирование новой команды почти завершено. Но я исхожу из того, что обновление – процесс непрерывный, а должность – не пожизненная рента.

Поработали мы и над численным составом управленческого аппарата. Жёсткая «идеальная» норма, утверждённая федеральным Министерством образования и науки, – на 12 студентов должно быть не более 1 начальника-администратора. И мы к этой норме приближаемся. Трудно, сложно, но неуклонно. Плодить бюрократию – дело затратное и бессмысленное.

Вместо этого я ввёл в практику работы ежедневные аппаратные совещания. Кажется, впервые в истории университета. Тут важна, с одной стороны, оперативность решений, а с другой – открытость. Все должны знать: что обсуждается, какие решения принимают-

ся, почему именно такие. Наконец, полное знание управленцами всего, что происходит в университете, помогает им корректировать и оптимизировать свою работу. Действуем по фельдмаршалу Суворову: не числом, а умением.

– Мы часто слышим о сокращении управленческого аппарата в органах власти. Но очень редко – о смысле этих действий. И почти никогда – о результатах. Отсюда и скептическое отношение к ним в общественном сознании. Сможете его развеять?

– Попробую. Начну со смыслов. Сегодня 60% дохода в бюджет университета приносит образовательная деятельность и 40% – научная работа. Поэтому мы вернулись к классической схеме управления, когда проректор по учебной работе стал одновременно и первым проректором, а рядом с ним в этой сфере ответственности работает проректор по научной работе. Отпала необходимость в «довеске» – проректорах по экономике и международной деятельности.

Далее. Мы убеждены, что ИжГТУ должен стать социосредой, комфортной для работы, учёбы, отдыха наших студентов и преподавателей. Более того, средой, привлекательной для гостей и жителей Ижевска. Вплоть до того, что наше студенческое кафе должно конкурировать с лучшими кафе города. В перспективе ИжГТУ как социосреда может стать прообразом, прототипом столицы Удмуртии, какой она будет завтра и послезавтра.

Понимаете, родители наших студентов должны быть уверены, что они передали своих детей в надёжные – умные, строгие и добрые – руки. Сегодня это обстоятельство всё чаще становится решающим при выборе вуза.

– Потянете?

– Должны потянуть. Поэтому и ввели должность проректора по материально-техническому развитию. Смысл его работы – не латать дыры, а создавать современную, продуманную, технологичную и ухоженную среду, тот самый прообраз города будущего.

Который, между прочим, является и стимулом для работы и учёбы и мощным воспитательным фактором.

– А цель?

– Наша стратегическая цель – стать региональным опорным университетом. А всё, о чём мы до сих пор говорили, – инструменты для достижения этой цели.

– То есть вы не отказались от борьбы за этот статус?

– Не отказались. Напротив, как видите, делаем в этом направлении новые

– Да, наши рейтинги постепенно растут, и это хорошо. Но место в них для нас опять же не цель, а возможность лучше понять, где мы на правильном пути, а где подзаблудились или отстаём. Вот только один, но показательный пример. Наше кредо – взаимодействие с предприятиями ОПК. Пока мы идём по накатанной колее: готовим студентов по направлениям ассоциации «Развитие». В этом году приняли 191 такого студента. После учёбы они вернутся на оборонные заводы Ижевска, Сарапула, Воткинска и нескольких закрытых заводов других регионов России.

Более эффективная и продвинутая форма обучения – на базовых кафедрах, которые созданы в ИжГТУ совместно с «Куполом», ИРЗ и концерном «Калашников».

А в этом году 8 выпускников, закончивших магистратуру по базовой кафедре «Купола», практически все идут в аспирантуру ИжГТУ. Почему? Заводы хотят обучать кадры под новые изделия. В конечном итоге то же самое будет и с ИРЗ, и с концерном «Калашников». Это новое направление, и мы начали его осваивать.

Это в позитив. В негатив отнесу то, что так дела обстоят далеко не со всеми отраслями промышленности и сферами бизнеса республики, для которых мы работаем. И вина здесь лежит на выпускающих кафедрах. Это они плохо знают отрасль, плохо работают с руководством предприятий и бизнесом, не понимают логики их развития. Здесь наш резерв, наш неиспользованный потенциал. Здесь мы будем менять ситуацию в корне. Сила ИжГТУ в миссии профильности обучения, и каждый профиль должен максимально отвечать запросам отрасли.

– Чтобы стать региональным опорным университетом, нужно выполнить массу условий. Например, обучать иностранных студентов. Но их же надо чем-то привлечь.

– Тут мы выбрали путь, очень трудный для себя, но удобный для иностранцев. Мы используем английский язык как язык обучения. Они не тратят силы и время на освоение русского языка,



НАШ ВЫПУСКНИК – ЭТО ХОРОШО ТЕОРЕТИЧЕСКИ ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ПРАКТИК, ГОТОВЫЙ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ И КАРЬЕРНОМУ РОСТУ.

И убедительной рекламой университета.

А содержательным наполнением этой среды, смыслами, на которых вы правильно настаиваете, занимается проректор по социальному развитию. Это и студенческое самоуправление, чем ИжГТУ всегда славился, и связи университета с республикой и Ижевском. Мы эти связи в последние годы растеряли. Будем восстанавливать. Вот, если коротко, о смысле административных изменений.

шаги. Потому что сегодня статус регионального опорного – это единственный реальный шанс на масштабное развитие, на ускоренное наращивание потенциала университета. Научного, учебного, материально-технического, социального. Поэтому слово «борьба» мы понимаем как выстраивание системы доказательств того, что соответствуем этому статусу и что с его получением в истории университета начнётся принципиально новый этап.

– Судя по рейтингам, что-то уже получается.