

Программа развития Университета
кандидата на должность ректора
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
доктора экономических наук, профессора
Грахова Валерия Павловича

Подготовка квалифицированных кадров и развитие человеческих ресурсов имеют ключевое значение для экономики страны в целом и конкретного региона в частности.

Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова – крупнейший вуз Удмуртской Республики, уже шестьдесят четыре года является кузницей квалифицированных кадров для различных отраслей промышленности Удмуртии и России. Особое место занимает среди вузов России по подготовке кадров для оборонных отраслей.

Университет является одним из основных центров развития наукоемких и высокотехнологичных отраслей в Удмуртии, органично вписываясь в программу социально-экономического развития республики.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ, перед университетом определены новые направления и задачи подготовки квалифицированных кадров.

Цель программы Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» – развитие учебного, научного, и организационно-управленческого потенциала университета, обеспечивающего инновационно-ориентированное функционирование ВУЗа для упрочнения конкурентных позиций на рынке образовательных и научно-исследовательских работ.

Стратегические задачи программы:

- Содействие процессам технологической модернизации Приволжского федерального округа и Удмуртской Республики, повышения конкурентоспособности высокотехнологичных отраслей экономики через подготовку инновационно-ориентированных кадров, обладающих актуальным перечнем общекультурных и профессиональных компетенций, генерация знаний и трансферт технологий.
- Развитие Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова как научно-инновационного центра, создание на кафедрах и факультетах среды, стимулирующей профессорско-преподавательский состав, аспирантов и студентов к научно-исследовательской деятельности.
- Опережающее развитие приоритетных направлений подготовки.
- Позиционирование университета как гибкой адаптивной структуры, способной содействовать комплексному развитию научно-образовательной, инновационной, культурной и социальной сфер Удмуртской Республики и России.
- Разработка Программы создания опорного вуза на базе ИжГТУ имени М.Т. Калашникова. Получение статуса опорного вуза.
- Подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса региона.

Задачи университета по основным направлениям деятельности.

1. Учебная деятельность:

- Расширить список приоритетных направлений подготовки исходя из условий рынка.
- Производить формирование учебных программ, учитывая мнение работодателей. Модернизировать реализуемые основные образовательные программы при взаимодействии с работодателями через их ассоциации и союзы.
- Активизировать деятельность по разработке и реализации международных программ двойных дипломов с университетами-партнерами.
- Развивать и совершенствовать инновационные образовательные технологии с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования.
- Формирование механизмов продвижения образовательных услуг вуза на российском и международном уровнях.
- Развитие внутрироссийской и международной академической мобильности студентов и преподавателей.
- Интенсификация работы по масштабному внедрению лекционных курсов на иностранном языке. Разработать блок базовых и специальных дисциплин в рамках ФГОС ВО, занятия по которым осуществлять на иностранных языках. Увеличение количества иностранных студентов.
- Развитие новых магистерских программ по приоритетным направлениям подготовки.
- Развитие системы дополнительного профессионального образования.

2. Научная деятельность:

- Разработка проектов и технологических решений для промышленных предприятий, в том числе и предприятий оборонно-промышленного комплекса.

- Обеспечение преемственности в деятельности научных школ университета.
- Создание проблемно-ориентированных структур управления научной деятельностью (увеличить число научных лабораторий).
- Аккумуляция хозяйственных договоров в научных центрах и лабораториях.
- Привлечение кафедр к исполнению хозяйственных договоров, обязывая участвовать в грантах и федеральных целевых программах.
- Повышение эффективности организационного сопровождения заявок на получение научных грантов.
- Увеличение количества публикаций в журналах входящих в международные базы цитирования Web of Science/Scopus и др.
- Увеличение количества студентов, участвующих в научно-исследовательских работах.

3. Международное сотрудничество:

- Развитие системы двойных дипломов.
- Активизировать участие университета в международных образовательных проектах и исследовательских программах.
- Дальнейшее развитие контактов с зарубежными вузами, компаниями и бизнес-ассоциациями.
- Расширение обменных программ для преподавателей и студентов.
- Разработка и внедрение новых образовательных программ на английском языке по приоритетным направлениям.

4. Система управления университетом.

Система управления университетом должна отвечать современным вызовам рынка образовательных и научно-исследовательских работ, быть гибкой, способной моментально реагировать на рыночные изменения.

- Оптимизация структуры управления университетом.
- Повышение информационной открытости вуза.
- Развитие системы менеджмента качества.
- Трансформировать структуру управления вузом с целью придания ей свойства адаптивности к внедрению инноваций: активно использовать матричную или проектную структуру управления.
- Придание большей самостоятельности кафедрам.
- На каждом факультете развивать методы и формы взаимодействия с выпускниками. Создание эндаумент-фонда ИжГТУ имени М.Т. Калашникова.
- Продолжение работы программы поддержки молодых исследователей «Кандидат наук – 28. Доктор наук – 35».
- Увеличение численности преподавателей докторов и кандидатов наук в возрасте 35 – 45 лет.
- Обеспечить изучение и практическое использование преподавателями английского языка. Развивать опыт передовых кафедр практического использования английского языка в учебном процессе.
- Особое внимание уделять привлечению ученых с большим стажем работы с целью передачи профессионального опыта молодым специалистам

5. Финансово-экономическая деятельность.

- Обеспечение финансовой устойчивости и экономического развития университета.
- Развитие механизмов информационной открытости, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджетов всех уровней.

7. Развитие социальной поддержки коллектива университета.

- Развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете реальных социальных пакетов.
- Социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, введение в практику финансовой поддержки ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете.
- Адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета.

8. Развитие материально-технической базы:

- Проведение комплексной финансовой экспертизы, а также инвентаризация состояния материально-технической базы университета.
- Продолжить работу по созданию и организации именных аудиторий университета. Все лекционные аудитории оборудовать современными техническими средствами.
- Развивать имеющуюся материальную базу.
- Первоочередное решение инженерных задач по приведению в порядок систем тепло- и водоснабжения зданий и сооружений университета с целью минимизации затрат.

Заключение.

Повысить персональную ответственность руководителей структурных подразделений за исполнение принятых решений, обеспечить прозрачность и открытость функционирования вуза.